

CASAS V MISSION HOPE SETTLEMENT ADMINISTRATOR
C/O RUST CONSULTING INC - 6350
PO BOX 54
MINNEAPOLIS MN 55440-0054

IMPORTANT LEGAL MATERIALS



<<Name 1>>
<<Name 2>>
<<Name 3>>
<<Name 4>>
<<Address 1>>
<<Address 2>>
<<City>> <<State>> <<Zip 10>>
<<CountryName>>

NOTICE OF CLASS AND COLLECTIVE ACTION SETTLEMENT

This is a Notice of Settlement for the Class and Collective Action Titled:
Casas v. Mission-Hope Day Program, LLC, et al.
Superior Court of California, County of Alameda
Case No. RG1579671

Please Read This Entire Notice Carefully. This Notice Involves Your Legal Rights.

A state court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

You are receiving this notice because you are class or collective member in a lawsuit against MISSION-HOPE DEVELOPMENTAL SERVICES, INC., MISSION-HOPE DAY PROGRAM, LLC, MISSION-HOPE DAY PROGRAM BRENTWOOD, LLC, VILLAGE PARKWAY WAY PROGRAM, LLC, OSGOOD ROAD DAY PROGRAM, LLC, MISSION BLVD DAY PROGRAM, LLC, PROGRAM MANAGEMENT NETWORK, LLC, GLORIA GONZALES, JIAN GAMEZ, FELY BAUTISTA, NISSIE ESCOLANO, VY LE, FENINA GAMEZ PHAM, DANIEL RANGEL, JORELLE GAMEZ, NICOLE NUNNERY, JAY GAMEZ, and JUANITA NIMFA GAMEZ (“Defendants” or “Mission-Hope”). The lawsuit alleges that Defendants failed to provide meal and rest breaks, and as a result, failed to pay minimum wage and overtime wages, failed to provide accurate wage statements, and failed to timely pay final wages upon termination to Program Instructors and or Drivers who worked at its five adult day-care facilities in Antioch, Brentwood, Dublin, Fremont, and Hayward, CA. Defendants dispute the allegations. Both sides have strenuously fought for their positions during the course of the case, and eventually reached a compromise or “settlement.” The Court has preliminarily approved this settlement, subject to a further hearing to consider any objections by those who do not opt out of the settlement. This Notice describes your rights and potential benefits under the settlement.

Why did I get this Notice? You received this Notice because you are a person who will receive a payment from a proposed settlement of a class and collective action lawsuit filed against Mission-Hope by three current and former Program Instructor/ Drivers, Alejandro Casas, Eliezer Goda, and Mary Martinez, that has been reached in the Superior Court of California, County of Alameda (Casas v. Mission-Hope Day Program, LLC, et al. Superior Court of California, County of Alameda Case No. RG1579671) (the “Settlement”).

This Notice summarizes the proposed Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you can review the settlement agreement available by visiting Class Counsel’s website at <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>. If you want more information, you can also contact class counsel (whose contact information is at the end of this Notice).

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court’s website, known as ‘DomainWeb,’ at:

<https://publicrecords.alameda.courts.ca.gov/PRS/>

After arriving at the website, click the ‘Search By Case Number’ link, then enter RG1579671 as the case number and click ‘SEARCH.’ Images of every document filed in the case may be viewed through the ‘Register of Actions’ at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

Copies of the filings and documents related to the settlement are also available for download and review at Class Counsel’s website <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>.

You are receiving this Notice because you are in the Class. You are in the Class because you worked for Mission-Hope at one of its facilities in Antioch, Brentwood, Dublin, Fremont, and/or Hayward, CA as a Program Instructor/Driver on or after December 22, 2011 through October 26, 2018 (the “Class Period”).¹ This Notice describes your rights and potential benefits from a class and collective action settlement. You have the right to opt-out of the settlement, as described below.

The Court authorized this Notice because you have a right to know about the proposed Settlement and your options before the Court decides whether to approve the proposed Settlement. Because your rights will be affected by this Settlement, it is extremely important that you read this Notice.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

<p>DO NOTHING / RECEIVE TWO CHECKS</p>	<p>If you do not exclude yourself, as described below, you will receive two settlement checks, one year apart. You have one-hundred eighty (180) days from the date on your individual settlement check to cash each check. If you receive a settlement check, <u>you will release all claims asserted in the lawsuit</u> through the date the Court enters preliminary approval of the Settlement. <u>If you do not cash your first settlement check, the amount will be redistributed among the other Settlement Class Members who did cash their first check, and you will not receive a second settlement check.</u> If you receive and do not cash a second settlement check within 180 days, your share of the settlement contained in the second settlement check will be provided to Legal Aid at Work (http://www.legalaidatwork.org).</p>
<p>OBJECT TO THE SETTLEMENT</p>	<p>You may object to the proposed Settlement by writing to the “Settlement Administrator” at the address listed below explaining why you disapprove of the proposed Settlement. If you object, you may also ask to speak in Court about the fairness of the settlement at the Settlement Hearing. If you wish to appear at the Settlement Hearing, you must mail the Settlement Administrator at the address listed below a Notice of Intention to Appear. You may only object and appear in Court to speak about the fairness of the settlement if you mail a timely written objection to the settlement. If your objection is overruled at the hearing, you will still be bound by the Settlement and receive a payment from the Settlement Fund.</p>
<p>OPT OUT OF THE SETTLEMENT</p>	<p>Alternatively, you may exclude yourself from the Settlement by requesting exclusion from the settlement. If you exclude yourself from the settlement, you will receive no payment, but will preserve whatever right you might otherwise have, if any, to pursue your claims in a separate lawsuit. This option could allow you to bring your own lawsuit or claim, or to be a part of another lawsuit against the Defendants for the same or similar claims brought in this lawsuit during the Class Period, including claims for unpaid wages and missed meal and rest breaks. To unconditionally exclude yourself from the Settlement, you must send a letter by mail to the “Settlement Administrator” address listed below that states that you wish to opt out of the class and collective action and the settlement of the case. This process is explained further below.</p> <p><i>If you exclude yourself from the settlement, you will not be entitled to receive any payment from the settlement fund.</i></p>

¹ For Class Members who filed a complaint with the Labor Commissioner against Mission-Hope prior to the filing of this lawsuit, their workweeks are calculated from March 21, 2011 based on the date that they filed their complaint.

What is this lawsuit about? Three current and former Program Instructor/Drivers brought this lawsuit alleging that Defendants failed to provide Program Instructor/Drivers with meal or rest breaks, and as a result failed to pay them all wages due, including minimum wages, overtime wages, and proper compensation for rest breaks, failed to provide accurate wage statements, and failed to timely pay final wages. Plaintiffs also allege that the Class is entitled to penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code sections 2698, et seq. (“PAGA”) for these underlying violations. Defendants strenuously dispute the allegations, but have agreed to settle the lawsuit.

What are the terms of the Settlement? To settle the lawsuit, Defendants have agreed to pay a Gross Settlement Amount of seven hundred sixty-seven thousand, five hundred dollars (\$767,500) to be divided between the 494 Class Members (including you) who do not opt out of the settlement (“Settlement Class Members”). The \$767,500 less deductions for (1) Class Counsel’s fees and expenses, (2) the payments to Alejandro Casas, Eliezer Goda, and Mary Martinez for being a class representative, (3) all costs of administering the settlement up to a maximum of \$25,000, (4) the \$7,500 payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and (5) all other costs associated with the Settlement (“Net Settlement Fund”) will be split up between the Settlement Class Members proportionally, based on the number of weeks each Settlement Class Member worked as indicated by the personnel records that Mission-Hope maintains. This calculation method is explained in more detail below.

Payments. Class Members who do not opt out of the Settlement (i.e., Settlement Class Members) will receive a payment that will be calculated based on the number of weeks the Settlement Class Member worked for the Mission-Hope as a Program Instructor/Driver during the Class Period. The number of weeks worked will be calculated through the personnel records that Mission-Hope maintains. Each Settlement Class Member’s share of the settlement proceeds will go up or down depending upon the number of weeks that Settlement Class Member worked when compared to the other Settlement Class Members. Per these calculations, the amount you are estimated to receive, if you do not exclude yourself from the Settlement, is set forth in the box marked “Estimated Settlement Payment.” Note, the Estimated Settlement Payment is a preliminary calculation. If one or more Settlement Class Members successfully challenge the Defendants’ records, the Estimated Settlement Payment for the other Settlement Class Members, including you, shall be modified accordingly. To accept this payment from the proposed Settlement, you do not need to do anything other than cash the check that will be sent after the Court finally approves the settlement.

Many members of the Settlement Class have already received some payments from Mission-Hope apart from this Settlement in exchange for a release of claims. Plaintiffs argue that those releases were improperly obtained and invalid, and that those individuals are entitled to a share of the settlement as well. The parties have agreed that the amount that these class members have already received from Mission-Hope will be deducted from the proceeds that they will receive from this Settlement, if any.

How do I challenge the number of weeks I worked during the Class Period? You may challenge the number of weeks worked identified in this Class Notice by submitting a written letter (postmarked by January 15, 2019) to the Settlement Administrator stating you wish to challenge the number of days worked on your Class Notice and providing the basis for and documentation in support of your challenge. You will bear the burden of proof and must submit documentary evidence sufficient to prove the number of weeks you claim you worked as a Program Instructor and/or Driver during the Class Period. This means that if you fail to provide written documentation supporting a different amount than your Estimated Settlement Payment, your challenge will be denied. Defendants shall have the right to respond to your challenge. The Settlement Administrator will resolve the challenge and make a final and binding determination without hearing or right of appeal. The personnel records, including payroll records, of Defendants shall be considered by the Settlement Administrator as the presumptive best evidence of the number of days worked.

How much is my settlement payment? Under the settlement allocation formula you have worked <<WorkWeeks>> weeks and are projected to receive approximately the following amount (before tax withholdings):

Defendants’ records indicate that you previously signed a settlement agreement releasing claims at issue in this lawsuit and have already received a payment of \$<<EstimatedAward>>. The amount that you previously received has been deducted from the amount you would receive under this agreement. The amount you previously received is greater than the amount that you would receive under this agreement, and reduces the amount you are currently owed to \$0.00.

Estimated Settlement Payment (split into two payments one year apart): \$<<SplitAward>>

The amount above will be reduced for any requested or required withholdings, including state and federal taxes, income withholding orders, garnishments, or levies. Thirty-three percent (33%) of the above payment will be treated as wages, subject to payroll taxes, and reported on a W-2. Thirty-three percent (33%) of the above payment will be treated as interest and thirty-four percent (34%) will be treated as non-wage damages, including penalties. Payroll tax withholdings will not be withheld from the non-wage portion of any payment, which portion will be reported on a Form 1099 if required by law. Neither Class Counsel nor the Defendants make any representations concerning the tax consequences of this settlement or participation in it, and you are advised to seek your own personal tax advice prior to acting in response to this Notice.

Who is included in the Settlement? You are included in the Settlement because you worked at least one day as a Program Instructor/Driver for at least one of the Defendants during the Class Period.

HOW YOU GET A PAYMENT

How do I get my payments? To receive your settlement payments, you do not need to do anything other than cash the check that will be promptly sent after the Court finally approves the settlement. If you choose to exclude yourself, follow the procedure set forth below.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

How do I exclude myself? If you don't want to be included in the Settlement, you must exclude yourself from this Settlement. To exclude yourself from the Settlement, you must send a letter by mail that says that you wish to opt out of the class and collective action and the settlement of the case. You must sign the letter and include your full name, address, and last four digits of your Social Security. The letter must be dated and signed, postmarked on or before January 15, 2019, and sent to and received at the following address:

Casas v Mission Hope Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. – 6350
PO Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054
TFN: (877) 740-6992

If you properly request to be opt out of the settlement, you will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit. You also will not be eligible to receive any settlement payment, and you will not be allowed to object to the settlement.

If you do not opt out of the settlement yourself, you will be sent your individual settlement payment in the form of two settlement checks one year apart. You will have one hundred eighty (180) days from the date on your individual settlement check to cash the first check. **If you do not cash your first settlement check, it will be redistributed among the other Settlement Class Members who did cash their check within the 180-day period and you will not receive a second settlement check.** If you cash the first check and do not cash the second check within the 180-day period, your settlement payment will be transmitted to Legal Aid at Work. If you do not opt out of the settlement, you **will release all claims asserted in the lawsuit** through October 26, 2018, whether or not you cash the check. If there is ever any subsequent dispute over whether you actually received the check, the burden shall be on Defendants to prove that you received it. Defendants shall further be entitled to a presumption that you can challenge that you received the check if Defendants show it was sent to an address provided by you as correct.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

Do I have a lawyer in this case? The Court has decided that the lawyers at the law firm of HOYER & HICKS are qualified to represent you and the other Settlement Class Members. These lawyers are called “Class Counsel.” The contact information for Class Counsel is:

Richard A. Hoyer (SBN 151931)
rhoyer@hoyerlaw.com
Ryan L. Hicks (SBN 260284)
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

How will the lawyers be paid? Class Counsel have pursued the lawsuit on a contingent fee basis and have not yet received any payment of fees or any reimbursement of their out-of-pocket expenses related to the recovery on behalf of the Settlement Class Members. As part of the settlement, subject to Court approval, Class Counsel will ask the Court to award payment of their fees and costs, based on the number of hours they invested into the case and other factors. The fees or costs that Class Counsel seek or that the Court awards will come from the Gross Settlement Amount. In other words, the \$767,500 Gross Settlement Amount will be reduced depending on the amount of attorneys' fees and costs that the Court awards. Court-approved fees will compensate Class Counsel for investigating the law and facts, litigating the case, and negotiating the settlement. Class Counsel will request one-third of the Total Settlement Amount as attorneys' fees (\$255,833.33), plus reimbursement of the costs they incurred in litigating the case.

Class Counsel will also ask the Court to approve "service payments" of up to \$7,500 each to Mr. Casas, Mr. Goda, and Ms. Martinez, for their active participation in the lawsuit before the settlement and in recognition of the risks they took and their service to the Class. This also will also come from the Gross Settlement Amount. Other costs incidental to the Settlement, including but not limited to a maximum of \$25,000 for settlement administration, will also come from the Gross Settlement Amount. A \$7,500 payment will also be made from the Gross Settlement Amount to the California Labor Workforce and Development Agency for penalties that the State could have sought against Defendants for the Claims alleged in the case.

Class Counsel's motion for attorneys' fees and service payment will be filed with the Court by January 18, 2019 and will be available for your review. You may obtain a copy by contacting class counsel (whose contact information is at the end of this Notice, or at their website at <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>), or by accessing the Court's website or visiting the office of the Clerk of the Superior Court, County of Alameda as described on page 2 above.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

How do I object to the Settlement? As a Settlement Class Member, you may object to the proposed settlement, but must do so in writing. You may also appear at the Settlement Hearing, either in person or through an attorney at your own expense, provided you notify the Court of your intent to do so. All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must (a) clearly identify the case name and number (Casas v. Mission-Hope Day Program LLC, Case Number RG15797671), (b) be mailed to the Settlement Administrator identified at the address below, and (c) be postmarked on or before January 15, 2019. You must give all reasons why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. You must sign the objection and include your full name, address, last four digits of your Social Security, and telephone number(s).

Casas v Mission Hope Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. – 6350
PO Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054
TFN: (877) 740-6992

If your objection is overruled at the Settlement Hearing, you will still receive a settlement check and be bound by the Settlement.

THE COURT'S SETTLEMENT HEARING

What is the Settlement Hearing? The Court will hold a Settlement Hearing to decide whether to approve the Settlement. You are not required to attend the Settlement Hearing, and will still receive a payment even if you do not attend the Settlement Hearing. If you wish, you may attend and you may ask to speak. If you wish to bring anything to the Court's attention about the Settlement, you must provide it in writing in your objection letter mentioned above, which must be mailed to the "Settlement Administrator" at the address above by January 15, 2019.

When and where will the Court decide whether to approve the settlement? The Court will hold a Settlement Hearing on February 8, 2019 at 9:00 a.m., at the Superior Court, County of Alameda, 1221 Oak Street, Department 21, Oakland, California 94612.

At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are challenges or objections, the Court will consider them. The Court will listen to any people who have asked to speak at the hearing. The Court may also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long these decisions will take.

Do I have to come to the hearing? No. Class Counsel will answer questions the Court may have. But, you are welcome to come at your own expense. However, if you submit an objection, you may come to Court to talk about it. However, as long as you submitted a timely, valid written objection to the Settlement Administrator, the Court will consider it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not necessary.

May I speak at the hearing? If you submit a timely, valid objection to the Settlement and Notice of Intention to Appear, you may ask the Court for permission to speak at the Settlement Hearing. Your testimony at the Fairness Hearing will be limited to those reasons that are included in your written objection. You cannot speak at the hearing if you opt out of the settlement.

GETTING MORE INFORMATION

Are there more details about the settlement? This Notice summarizes the proposed terms of the Settlement. More details are contained in the parties' Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by sending a request, in writing, to:

Richard A. Hoyer (SBN 151931)
rhoer@hoyerlaw.com
Ryan L. Hicks (SBN 260284)
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Class Counsel have also posted documents related to the case and the Settlement on their website for download, at <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>.

How can I get more information about the Settlement? If you have other questions about the Settlement, you can contact Class Counsel at the addresses and/or telephone numbers above.

DATED: November 16, 2018

CASAS V MISSION HOPE SETTLEMENT ADMINISTRATOR
C/O RUST CONSULTING INC - 6350
PO BOX 54
MINNEAPOLIS MN 55440-0054

MAHAHALAGANG LEGAL NA MATERYALES



- UAA - <<SequenceNo>>

<<Name 1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

PAUNAWA UKOL SA KASUNDUAN NG CLASS AT COLLECTIVE ACTION

Ito ay isang Paunawa Ukol sa Kasunduan ng Class at Collective Action na Pinamagatang:

Casas v. Mission-Hope Day Program, LLC, et al.
Superior Court ng California, County ng Alameda
Case No. RG1579671

Mangyaring Maingat na Basahin ang Buong Paunawa na Ito. Kabilang sa Paunawang Ito ang Iyong Mga Legal Na Karapatan.

Binigyan ng awtorisasyon ng isang hukuman ng estado ang paunawang ito. Hindi ito isang pangangalap mula sa isang abogado.

Natanggap mo ang paunawang ito dahil ikaw ay miyembro ng class (class member) o collective sa isang kaso laban sa/kay MISSION-HOPE DEVELOPMENTAL SERVICES, INC., MISSION-HOPE DAY PROGRAM, LLC, MISSION-HOPE DAY PROGRAM BRENTWOOD, LLC, VILLAGE PARKWAY WAY PROGRAM, LLC, OSGOOD ROAD DAY PROGRAM, LLC, MISSION BLVD DAY PROGRAM, LLC, PROGRAM MANAGEMENT NETWORK, LLC, GLORIA GONZALES, JIAN GAMEZ, FELY BAUTISTA, NISSIE ESCOLANO, VYLE, FENINA GAMEZ PHAM, DANIEL RANGEL, JORELLE GAMEZ, NICOLE NUNNERY, JAY GAMEZ, at JUANITA NIMFA GAMEZ (“Mga Nasasakdal” o “Mission-Hope”). Ipinaparatang ng kaso na ito na ang Mga Nasasakdal ay hindi nagbigay ng oras upang kumain at magpahinga, at bilang resulta, hindi nagbigay ng minimum na sahod at mga sahod para sa overtime, hindi nagbigay ng tumpak na mga pahayag ng sahod, at hindi nagbigay ng huling suweldo sa wastong oras nang tanggalin sa trabaho ang mga Tagapagturo ng Programa (Program Instructor) at/o mga Drayber na nagtrabaho sa limang pasilidad ng day-care nito para sa mga may edad sa Antioch, Brentwood, Dublin, Fremont, at Hayward, CA. Tinutulan ng Mga Nasasakdal ang mga paratang. Walang pagod na ipinaglaban ng dalawang partido ang mga posisyon nila sa kurso ng kaso, at sa kalaunan ay naabot ang isang kompromiso o “kasunduan.” Ipinagkaloob ng Hukuman ang paunang pahintulot sa kasunduang ito, na sasailalim sa karagdagang pagdinig upang isaalang-alang ang anumang pagtutol ng mga hindi nag-opt out o hindi piniling humiwalay sa kasunduan. Inilalarawan ng Paunawa na ito ang inyong mga karapatan at potensyal na benepisyo sa ilalim ng kasunduan.

Bakit ko natanggap ang Paunawang ito? Natanggap mo ang Paunawang ito dahil ikaw ay isang tao na makakatanggap ng kabayaran mula sa isang ipinanukalang kasunduan ng isang class at collective action na kaso na isinampa laban sa Mission-Hope ng tatlong kasalukuyan at dating mga Tagapagturo ng Programa/Drayber, na sila Alejandro Casas, Eliezer Goda, at Mary Martinez, na naabot sa Superior Court ng California, County ng Alameda (Casas v. Mission-Hope Day Program, LLC, et al. Superior Court ng California, County ng Alameda Case No. RG1579671) (ang “Kasunduan”).

Ibinubuod ng Paunawang ito ang ipinanukalang Kasunduan. Para sa tumpak na mga tuntunin at kondisyon ng Kasunduan, maaari mong suriin ang kasunduan sa pamamagitan ng pagbisita sa website ng Class Counsel sa <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>. Kung gusto mo ng karagdagang impormasyon, maaari ka ring makipag-ugnayan sa class counsel (ang kanilang impormasyon sa pakikipag-ugnayan ay nasa dulo ng Paunawang ito).

Ang mga pleading at ibang mga rekord sa kasong ito ay maaaring suriin online sa website ng Superior Court ng County ng Alameda, na kilala bilang ‘DomainWeb,’ sa:

<https://publicrecords.alameda.courts.ca.gov/PRS/>

Pagdating sa website, i-click ang 'Search by Case Number' na link, at pagkatapos ay ilagay ang RG1579671 bilang case number at i-click ang 'SEARCH.' Ang mga larawan ng bawat dokumento na isinumite sa kaso ay maaaring makita sa pamamagitan ng 'Register of Actions' na mayroong mababang singil. Maaari mo ring tingnan nang libre ang mga larawan ng bawat dokumento na isinumite sa kaso sa pamamagitan ng paggamit ng isa sa mga computer terminal kiosk na magagamit sa bawat lokasyon ng hukuman na may pasilidad para sa pagsampa ng mga sibil na kaso.

Ang mga kopya ng mga isinumite at dokumento na kaugnay sa kasunduan ay maaari ring i-download at suriin sa website ng Class Counsel <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>.

Natanggap mo ang Paunawang ito dahil kabilang ka sa Class. Kabilang ka sa Class dahil nagtrabaho ka para sa Mission-Hope sa isa sa mga pasilidad nito sa Antioch, Brentwood, Dublin, Fremont, at/o Hayward, CA bilang isang Tagapagturo ng Programa/Drayber noon o pagkatapos ng Disyembre 22, 2011 hanggang Oktubre 26, 2018 (ang "Class Period").¹ Inilalarawan ng Paunawang ito ang iyong mga karapatan at potensyal na benepisyo mula sa isang kasunduan ng class at collective action. Mayroon kang karapatang mag-opt out sa kasunduan, tulad ng nakalarawan sa ibaba.

Binigyan ng awtorisasyon ng Hukuman ang Paunawang ito dahil may karapatan kang malaman ang tungkol sa ipinanukalang Kasunduan at ang iyong mga mapagpipilian bago magpasiya ang Hukuman kung pahihintulutan ba nito ang ipinanukalang Kasunduan. Dahil maaapektuhan ng Kasunduan ito ang iyong mga karapatan, napakahalagang basahin mo ang Paunawang ito.

BUOD NG IYONG MGA LEGAL NA KARAPATAN AT MGA MAPAGPIPILIAN SA KASUNDUANG ITO:

<p>WALANG GAWIN / TUMANGGAP NG DALAWANG TSEKE</p>	<p>Kung hindi mo ibubukod ang iyong sarili, tulad ng nakalarawan sa ibaba, makakatanggap ka ng dalawang tseke ng kasunduan, na may isang taon na pagitan. Mayroon kang isang daan at walumpung (180) araw mula sa petsa sa iyong indibidwal na tseke ng kasunduan upang i-encash ang bawat tseke. Kung makatanggap ka ng tseke ng kasunduan, <u>bibitawan mo ang lahat ng paghahabol na iginiit sa kaso</u> sa petsa ng pagbigay ng Hukuman ng paunang pahintulot ng Kasunduan. <u>Kung hindi mo i-encash ang iyong unang tseke ng kasunduan, ang halaga nito ay muling ipapamahagi sa ibang mga Settlement Class Member (Miyembro ng Class ng Kasunduan) na nag-encash ng kanilang unang tseke, at hindi ka na makakatanggap ng pangalawang tseke ng kasunduan.</u> Kung makatanggap ka at hindi mag-encash ng pangalawang tseke ng kasunduan sa loob ng 180 araw, ang iyong bahagi ng kasunduan na nakapaloob sa pangalawang tseke ng kasunduan ay ibabahagi sa Legal Aid at Work (http://www.legalaidatwork.org).</p>
<p>TUMUTOL SA KASUNDUAN</p>	<p>Maaari kang tumutol sa ipinanukalang Kasunduan sa pamamagitan ng pagsulat sa "Settlement Administrator" (Administrador ng Kasunduan) sa address na nakasulat sa ibaba, na nagpapaliwanag kung bakit ka hindi sumasang-ayon sa ipinanukalang Kasunduan. Kung tumutol ka, maaari ka ring humiling na magsalita sa Hukuman tungkol sa pagiging patas ng kasunduan sa Pagdinig sa Kasunduan (Settlement Hearing). Kung nais mong dumalo at magsalita sa Pagdinig sa Kasunduan, kailangan mong magpadala ng Abiso ng Layunin na Humarap (Notice of Intention to Appear) sa Settlement Administrator sa address na nakasulat sa ibaba. Maaari ka lamang tumutol at magpakita sa Hukuman upang magsalita tungkol sa pagiging patas ng kasunduan kung nagpadala ka ng nakasulat ng pagtutol sa kasunduan sa tamang oras. Kung ipawalang-bisa ang iyong pagtutol sa pagdinig, kailangan mo pa ring sumunod sa Kasunduan at makakatanggap ka ng kabayaran mula sa Pondo ng Kasunduan (Settlement Fund).</p>
<p>MAG OPT-OUT SA KASUNDUAN</p>	<p>Sa kabilang dako, maaari mo ring ibukod ang iyong sarili mula sa Kasunduan sa pamamagitan ng paghiling ng pagbubukod mula sa kasunduan. Kung ibinukod mo ang iyong sarili mula sa kasunduan, wala kang matatanggap na kabayaran, ngunit mananatili ang anumang karapatan na maaaring mayroon ka, kung mayroon man, upang maghahabol sa pamamagitan ng hiwalay na kaso. Ang opsiyon na ito ay maaaring magbigay-daan upang ikaw ay makapagsampa ng iyong sariling kaso o paghahabol, o na maging bahagi ng iba pang kaso laban sa Mga Nasasakdal para sa pareho o katulad na paghahabol na isinama sa kasong ito sa panahon ng Class Period, kabilang na ang mga paghahabol para sa mga hindi binayarang sahod at mga hindi ibinigay na oras para kumain at magpahinga. Upang ibukod ang iyong sarili nang walang kondisyon mula sa Kasunduan, kailangan mong magpadala ng sulat sa "Settlement Administrator" sa address na nakasulat sa ibaba na nagsasaad na nais mong mag-opt out sa class at collective action at sa kasunduan ng kaso. Ang prosesong ito ay higit pang ipaliliwanag sa ibaba.</p> <p><i>Kapag ibinukod mo ang iyong sarili mula sa kasunduan, mawawalan ka ng karapatan na makatanggap ng anumang kabayaran mula sa pondo ng kasunduan.</i></p>

¹ Para sa mga Miyembro ng Class na nagsampa ng reklamo sa Labor Commissioner laban sa Mission-Hope bago ang pagsasampa ng kasong ito, ang kanilang mga linggo ng trabaho ay kinalkula mula Marso 21, 2011 batay sa petsa kung kailan nila isinama ang kanilang reklamo.

Tungkol saan ang kasong ito? Tatlong kasalukuyan at dating Tagapagturo ng Programa/Drayber ang nagsampa ng kasong ito, na nagpapatang na ang Mga Nasasakdal ay hindi nagbigay sa mga Tagapagturo ng Programa/Drayber ng oras para kumain o magpahinga, at bilang resulta nito ay hindi sila nabayaran ng lahat ng sahod na naaangkop, kabilang na ang minimum na pasahod, overtime na sahod, at nararapat na kabayaran para sa oras ng pahinga, at hindi nagbigay ng tumpak na pahayag ng sahod, at hindi nagbigay ng huling suweldo sa wastong oras. Ipinapatang din ng mga nagsasakdal na may karapatan ang Class sa mga parusa (penalty) sa ilalim ng Private Attorneys General Act of 2004, mga seksiyon 2698 ng Labor Code, et seq. (“PAGA”) para sa mga paglabag na ito. Walang pagod na tinutulan ng Mga Nasasakdal ang mga paratang, ngunit sumang-ayon din sila na pagkasunduan ang kaso.

Ano ang mga tuntunin ng Kasunduan? Upang pagkasunduan ang kaso, sumang-ayon ang Mga Nasasakdal na magbayad ng Kabuuang Halaga ng Kasunduan (Gross Settlement Amount) na pitong daan at animnapu’t pitong libo at limang daang dolyar (\$767,500) na hahatiin para sa 494 na Miyembro ng Class (kabilang ka) na hindi nag-opt out sa kasunduan (“Settlement Class Members”). Ang \$767,500 pagkatapos ng pagbawas para sa (1) singil at gastos ng Class Counsel, (2) kabayaran kay Alejandro Casas, Eliezer Goda, at Mary Martinez para sa pagiging kinatawan ng class, (3) lahat ng gastos sa pangangasiwa ng kasunduan nang hindi lalagpas sa \$25,000, (4) kabayaran na \$7,500 sa California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), at (5) lahat ng ibang gastos na nauugnay sa Kasunduan (“Net Settlement Fund”) ay hahatiin sa pagitan ng mga Settlement Class Member, batay sa dami ng linggong nagtrabaho ang bawat Settlement Class Member, na nakatala sa mga rekord ng tauhan na pinapanatili ng Mission-Hope. Ang paraan ng pagkalkula ay mas detalyadong ipinaliliwanag sa ibaba.

Mga Kabayaran. Ang mga Miyembro ng Class na hindi nag-opt out sa kasunduan (sa ibang salita, ang mga Settlement Class Member) ay makakatanggap ng kabayaran na kakalkulahin batay sa dami ng linggo na nagtrabaho ang Settlement Class Member para sa Mission-Hope bilang Tagapagturo ng Programa/Drayber sa panahon ng Class Period. Ang dami ng linggo ng trabaho ay kakalkulahin sa pamamagitan ng mga rekord ng tauhan na pinapanatili ng Mission-Hope. Ang bahagi ng kasunduan na matatanggap ng bawat Settlement Class Member ay dadami o mababawasan batay sa dami ng linggo na nagtrabaho ang Settlement Class Member na iyon kapag ikinumpara sa ibang Settlement Class Member. Batay sa mga kalkulasyon na ito, ang halaga na tinatayang matatanggap mo, kung hindi mo ibubukod ang iyong sarili mula sa Kasunduan, ay nakapahayag sa kahon na minarkahan bilang “Estimated Settlement Payment” (Tinatayang Pagbayad ng Kasunduan). Tandaan, ang Estimated Settlement Payment ay paunang kalkulasyon. Kung matagumpay na hinamon ng isa o higit pang Settlement Class Member ang mga rekord ng Mga Nasasakdal, ang Estimated Settlement Payment para sa ibang Settlement Class Member, kabilang ka, ay mababago alinsunod dito. Upang tanggapin ang kabayaran ito mula sa ipinanukalang Kasunduan, wala kang iba pang kailangan gawin maliban sa pag-encash ng tseke na ipapadala pagkatapos ibigay ng Hukuman ang pahintulot sa kasunduan sa wakas.

Maraming miyembro ng Settlement Class ang nakatanggap na ng ilang kabayaran mula sa Mission-Hope bukod pa sa Kasunduan na ito, kapalit ng pagbitaw sa mga paghahabol. Iginigiit ng mga nagsasakdal na ang mga pagbitaw na iyon ay nakuha sa hindi wastong paraan at walang bisa, at na may karapatan din ang mga indibidwal na iyon na makatanggap ng bahagi ng kasunduan. Sumang-ayon ang mga partido na ang halaga na natanggap na ng mga miyembro ng class na ito mula sa Mission-Hope ay ibabawas mula sa kabayaran na matatanggap nila mula sa Kasunduan ito, kung mayroon man.

Paano ko hahamunin ang dami ng linggo na nagtrabaho ako sa panahon ng Class Period? Maaari mong hamunin ang dami ng linggo na nagtrabaho na kinikilala sa Paunawa sa Class na ito sa pamamagitan ng pagpapadala ng nakasulat na liham (tinatakan ng koreo nang hindi lalagpas sa Enero 15, 2019) sa Settlement Administrator na nagsasabi na nais mong hamunin ang dami ng araw ng nagtrabaho ka sa iyong Paunawa sa Class at pagbibigay ng batayan at dokumentasyon na sumusuporta sa iyong hamon. Nasa iyo ang tungkuling magpatunay at kailangan mong magsumite ng sapat na dokumentaryong katibayan upang patunayan ang dami ng linggo na sinasabi mong ikaw ay nagtrabaho bilang Tagapagturo ng Programa at/o Drayber sa Class Period. Ang ibig sabihin nito ay tatanggihan ang iyong hamon kapag hindi ka nakapagbigay ng nakasulat na dokumentasyon na sumusuporta sa halaga na iba sa iyong Estimated Settlement Payment. May karapatan ang Mga Nasasakdal na tumugon sa iyong hamon. Lulutasin ng Settlement Administrator ang hamon at gagawa ng huli at umiiral na pagpapasiya nang walang pagdinig o karapatan na mag-apela. Ang mga rekord ng tauhan, kabilang ang mga talaan ng payroll, ng Mga Nasasakdal ay ipagpapalagay bilang pinakamainam na katibayan ng dami ng araw na nagtrabaho.

Magkano ang aking kabayaran sa kasunduan? Sa ilalim ng formula sa paglalaan ng kasunduan (settlement allocation formula), ikaw ay nagtrabaho ng <<WorkWeeks>> linggo at inaasahang makakatanggap ka ng humigit-kumulang ng sumusunod na halaga (bago ang pagbawas sa tax):

Ayon sa mga rekord ng Mga Nasasakdal, ikaw ay lumagda dati ng kasunduan na bumibitaw sa mga paghahabol na nasasangkot sa kasong ito at nakatanggap ka na ng kabayaran ng kakakahahalagang \$<<EstimatedAward>>. Ang halaga na natanggap mo dati ay ibinawas na mula sa halaga na matatanggap mo sa ilalim ng kasunduan ito. Ang halaga na natanggap mo dati ay mas malaki sa halaga na matatanggap mo sa ilalim ng kasunduan ito, at ibinababa nito ang halaga na matatanggap mo sa \$0.00.

Inaasahang Kabayaran sa Kasunduan (hinati sa dalawang kabayaran na ibibigay nang may isang taon ang pagitan): \$<<SplitAward>>

Ang halaga sa itaas ay babawasan para sa anumang hiniling o kinakailangan na pagbabawas, kabilang ang mga buwis ng estado o pederal na buwis, mga iniutos na pagbawas sa kita, mga garnishment, o levy. Tatlumpu't tatlong porsiyento (33%) ng kabayaran sa itaas ay ituturing bilang suweldo, na kailangan ng pagbabayad ng buwis, at kailangan iulat sa W-2. Tatlumpu't tatlong porsiyento (33%) ng kabayaran sa itaas ay ituturing bilang interes at tatlumpu't apat na porsiyento (34%) ay ituturing bilang hindi suweldo na bayad-pinsala, kabilang ang mga parusa. Ang mga pagbawas dahil sa buwis sa payroll ay hindi ibabawas mula sa hindi suweldo na bahagi ng anumang kabayaran, na iulat sa isang Form 1099 kung iniaatas ito ng batas. Hindi gumagawa ng anumang representasyon ang Class Counsel o ang Mga Nasasakdal tungkol sa mga epekto sa buwis ng kasunduang ito o sa pakikilahok dito, at inaabisuhan ka na maghanap ng personal na pagpapayo ukol sa buwis bago kumilos bilang tugon sa Paunawa na ito.

Sino ang kabilang sa Kasunduang ito? Kabilang ka sa Kasunduang ito dahil nagtrabaho ka nang hindi bababa sa isang araw bilang Tagapagturo ng Programa/Drayber para sa isa o higit pa sa Mga Nasasakdal sa panahon ng Class Period.

PAANO KA MAKAKATANGGAP NG KABAYARAN

Paano ko makukuha ang aking mga kabayaran? Upang tanggapin ang iyong mga kabayaran sa ilalim ng kasunduang ito, wala ka ng iba pang kailangan gawin maliban sa pag-encash ng tseke na kaagad ipapadala pagkatapos ibigay ng Hukuman ang pahintulot sa kasunduan sa wakas. Kung nais mong ibukod ang iyong sarili, sundin ang prosesong nakasaad sa ibaba.

PAGBUKOD NG SARILI MULA SA KASUNDUAN

Paano ko ibubukod ang sarili ko? Kung hindi mo nais na mapabilang sa Kasunduan, kailangan mong ibukod ang iyong sarili mula sa Kasunduang ito. Para ibukod ang iyong sarili mula sa Kasunduan, kailangan mong magpadala ng sulat sa pamamagitan ng koreo na nagsasabi na nais mong mag-opt out sa class at collective action at sa kasunduan ng kaso. Kailangan mong lagdaan ang sulat at isama ang iyong buong pangalan, address, at huling apat na numero ng iyong Social Security. Kailangan petsahan at lagdaan ang sulat, at dapat may tatak ito ng koreo nang hindi lalapas sa Enero 15, 2019, at ipinadala sa at natanggap sa sumusunod na address:

Casas v Mission Hope Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. – 6350
PO Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054
TFN: (877) 740-6992

Kung wasto ang iyong paghiling na mag-opt out mula sa kasunduan, wala kang legal na obligasyon sa anumang mangyayari sa kasong ito. Mawawalan ka rin ng karapatan na makatanggap ng anumang kabayaran sa kasunduan, at hindi ka papahintulutan na tumutol sa kasunduan.

Kung hindi ka mag-opt out mula sa kasunduan, ipapadala sa iyo ang iyong indibidwal na kabayaran sa kasunduan sa pamamagitan ng dalawang tseke ng kasunduan nang may isang taon sa pagitan. Magkakaroon ka ng isang daan at walumpung (180) araw mula sa petsa sa iyong indibidwal na tseke ng kasunduan upang i-encash ang unang tseke. **Kung hindi mo i-encash ang iyong unang tseke ng kasunduan, ipapamahagi ito sa ibang Settlement Class Member na nag-encash ng kanilang unang tseke sa loob ng 180 na araw, at hindi ka na makatanggap ng pangalawang tseke ng kasunduan.** Kapag iyong in-encash ang unang tseke at hindi mo in-encash ang pangalawang tseke sa loob ng 180 na araw, ang iyong kabayaran sa kasunduan ay ipapadala sa Legal Aid at Work. Kapag hindi ka nag-opt out mula sa kasunduan, **bibitawan mo ang lahat ng paghahabol na iginiit sa kaso** hanggang Oktubre 26, 2018, i-encash mo man ang tseke o hindi. Kapag mayroong pagtatalo sa hinaharap tungkol sa kung natanggap mo ba talaga o hindi ang tseke, tungkulin ng Mga Nasasakdal na patunayan na natanggap mo talaga ito. Ang Mga Nasasakdal ay maaari rin ipagpalagay, ngunit maaari mong hamunin ang pagpapalagay na ito, na natanggap mo ang tseke kung napatunayan ng Mga Nasasakdal na naipadala ito sa isang tamang address na ibinigay mo.

ANG MGA ABOGADO NA KUMAKATAWAN SA IYO

May abogado ba ako sa kasong ito? Napagpasiyahan ng Hukuman na ang mga abogado sa law firm ng HOYER & HICKS ay kalipikado upang kumatawan sa iyo at sa iba pang mga Settlement Class Member. Tinatawag na “Class Counsel” ang mga abogado na ito. Ang impormasyon sa pakikipag-ugnayan sa Clas Counsel ay:

Richard A. Hoyer (SBN 151931)
rhoyer@hoyerlaw.com
Ryan L. Hicks (SBN 260284)
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Paano babayaran ang mga abogado? Isinampa ng Class Counsel ang kaso sa ilalim ng isang kasunduan kung saan nakabatay sa halaga na matatanggap ng mga kliyente ang ibabayad sa kanila (contingent fee basis) at hindi pa sila nakakatanggap ng anumang kabayaran o pagbabalik ng pera para sa mga gastos na binayaran nila kaugnay sa pagbawi ng pera para sa mga Settlement Class Member. Bilang bahagi ng kasunduan, ngunit nakasalalay sa pag-apruba ng Hukuman, hihilingin ng Class Counsel sa Hukuman na iutos ang pagbigay ng kanilang kabayaran at mga gastos, batay sa dami ng oras na ginugol sa kaso at iba pang salik. Ang mga kabayaran o gastos na hinihiling ng Class Counsel o na papahintulutan ng Hukuman ay manggagaling sa Kabuuang Halaga ng Kasunduan. Sa ibang salita, ang \$767,500 na Kabuuang Halaga ng Kasunduan ay mababawasan depende sa halaga ng kabayaran ng abogado at mga gastos na papahintulutan ng Hukuman. Ang mga kabayaran na papahintulutan ng Hukuman ay kabayaran sa Class Counsel para sa pagsiyasat ng batas at katotohanan, pag-uusig ng kaso, at pag-aareglo ng kasunduan. Hihilingin ng Class Counsel ang sangkatlo (one-third) ng Kabuuang Halaga ng Kasunduan bilang kabayaran ng abogado (\$255,833.33), dagdag pa ang pagbabalik ng pera na ginastos nila sa pag-uusig ng kaso.

Hihilingin din ng Class Counsel na aprubahan ng Hukuman ang “kabayaran sa serbisyo (service payments)” kay Gng. Casas, Gng. Goda, at Bb. Martinez, nang hindi lalagpas sa \$7,500 para sa bawat tao, para sa kanilang aktibong pakikilahok sa kaso bago ang kasunduan at bilang pagkilala sa mga panganib na sinuong nila at serbisyo sa Class. Manggagaling din ito mula sa Kabuuang Halaga ng Kasunduan. Ang ibang mga gastos na kaugnay sa Kasunduan, kabilang ang ngunit hindi limitado sa hindi lalagpas sa \$25,000 na halaga para sa pangangasiwa ng kasunduan, ay manggagaling din sa Kabuuang Halaga ng Kasunduan. Ang isang kabayaran na nagkakahalaga ng \$7,500 ay manggagaling din mula sa Kabuuang Halaga ng Kasunduan para sa California Labor Workforce and Development Agency para sa mga parusa na maaaring habulin ng Estado mula sa Mga Nasasakdal para sa mga Paghahabol na ipinaratang sa kaso.

Isusumite sa Hukuman ang mosyon ng Class Counsel para sa kabayaran ng mga abogado at kabayaran sa serbisyo hanggang Enero 18, 2019, at magiging available para iyong suriin. Maaari kang makakuha ng kopya sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan sa class counsel (ang kanilang impormasyon sa pakikipag-ugnayan ay nasa dulo ng Paunawang ito, o nasa kanilang website sa <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>) o sa pamamagitan ng pag-access sa website ng Hukuman o pagbisita sa opisina ng Clerk ng Superior Court, County ng Alameda tulad ng nakasaad sa ika-2 pahina sa itaas.

PAGTUTOL SA KASUNDUAN

Paano ako tututol sa Kasunduan? Bilang Settlement Class Member, maaari kang tumutol sa ipinanukalang kasunduan, ngunit kailangan mo itong gawin sa pamamagitan ng sulat. Maaari ka ring dumalo at magsalita sa Pagdinig sa Kasunduan, personal man o sa pamamagitan ng isang abogado na iyong babayaran, basta ipagbigay-alam mo sa Hukuman ang iyong intensyon na gawin ito. Lahat ng nakasulat na pagtutol, sumusuportang papeles at/o mga abiso ng layunin na marinig sa Pagdinig Para sa Panghuling Pahintulot ay kailangang (a) malinaw na tukuyin ang pangalan at numero ng kaso (Casas v. Mission-Hope Day Program LLC, Case Number RG15797671), (b) ipadala sa Settlement Administrator sa address sa ibaba, at (c) nakatatak ng koreo bago ng o sa araw ng Enero 15, 2019. Kailangan mong ibigay ang lahat ng dahilan kung bakit sa palagay mo ay hindi dapat ito pahintulutan ng Hukuman. Isasaalang-alang ng Hukuman ang iyong mga pananaw. Kailangan mong pirmahan ang pagtutol at isama ang iyong buong pangalan, address, huling apat na numero ng Social Security, at (mga) numero sa telepono.

Casas v Mission Hope Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. – 6350
PO Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054
TFN: (877) 740-6992

Kung ipawalang-bisa ang iyong pagtutol sa Pagdinig sa Kasunduan, makakatanggap ka pa rin ng tseke ng kasunduan at kailangan mo pa ring sundin ang Kasunduan.

ANG PAGDINIG SA KASUNDUAN NG HUKUMAN

Ano ang Pagdinig sa Kasunduan? Magsasagawa ng Pagdinig sa Kasunduan ang Hukuman upang pagpasiyahan kung papahintulutan nito ang Kasunduan. Hindi mo kinakailangang dumalo sa Pagdinig sa Kasunduan, at makakatanggap ka pa rin ng kabayaran kahit na hindi ka dumalo sa Pagdinig sa Kasunduan. Kung ninanais mo, maaari kang dumalo at humiling na magsalita. Kung nais mo magdala ng anumang bahay sa atensyon ng Hukuman tungkol sa Kasunduan, kailangan mo itong isulat sa iyong sulat ng pagtutol na nakasaad sa itaas, na kailangang ipadala sa “Settlement Administrator” sa address na nakasaad sa itaas nang hindi lalagpas sa Enero 15, 2019.

Kailan at saan pagpasiyahan ng Hukuman kung papahintulutan nito ang kasunduan? Magsasagawa ng Pagdinig sa Kasunduan ang Hukuman sa Pebrero 8, 2019 sa 9:00 ng umaga, sa Superior Court, County ng Alameda, 1221 Oak Street, Department 21, Oakland, California 94612.

Sa Pagdinig na ito, isasaalang-alang ng Hukuman kung patas, makatuwiran at sapat ang Kasunduan. Kung mayroong mga hamon o pagtutol, isasaalang-alang ng Hukuman ang mga ito. Papakinggan ng Hukuman ang sinumang tao na humiling na magsalita sa pagdinig. Maaari ring pagpasiyahan ng Hukuman kung magkano ang ibabayad sa Class Counsel. Pagkatapos ng pagdinig, pagpapasiyahan ng Hukuman kung bibigyan ba nito ng pahintulot ang kasunduan. Hindi namin alam kung gaano katagal aabutin ang pagpapasiya na ito.

Kailangan ko bang dumalo sa pagdinig? Hindi. Sasagutin ng Class Counsel ang anumang tanong na mayroon ang Hukuman. Ngunit, malaya kang dumalo sa pamamagitan ng sarili mong gastos. Gayunpaman, kung magpapadala ka ng pagtutol, maaari kang dumalo sa Hukuman upang pag-usapan ito. Gayunpaman, basta't nagsumite ka ng balido na nakasulat na pagtutol sa loob ng wastong oras sa Settlement Administrator, isasaalang-alang ito ng Hukuman. Maaari mo ring bayaran ang iba pang abogado upang dumalo, ngunit hindi ito kinakailangan.

Maaari ba kong magsalita sa pagdinig? Kung nagsumite ka ng balidong pagtutol sa Kasunduan at Abiso ng Layunin na Humarap sa loob ng wastong oras, maaari kang humiling ng pahintulot mula sa Hukuman na magsalita sa Pagdinig sa Kasunduan. Ang iyong pahayag sa Pagdinig sa Pagkamakatarungan ay limitado sa mga dahilan na kabilang sa iyong nakasulat na pagtutol. Hindi ka maaaring magsalita sa pagdinig kapag ikaw ay nag-opt out sa kasunduan.

PAGKUHA NG KARAGDAGANG IMPORMASYON

May karagdagang detalye pa ba tungkol sa kasunduan? Ibinubuod ng Paunawang ito ang mga ipinanukalang tuntunin ng Kasunduan. May karagdagang detalye na nakapaloob sa Kontrata ng Kasunduan (Settlement Agreement) ng mga partido. Maaari kang makakuha ng kopya ng Kontrata ng Kasunduan sa pamamagitan ng pagpapadala ng nakasulat na kahilingan sa:

Richard A. Hoyer (SBN 151931)
rhoer@hoerlaw.com
Ryan L. Hicks (SBN 260284)
rhicks@hoerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Nag-post din ang Class Counsel ng mga dokumentong may kaugnayan sa kaso at sa Kasunduan sa kanilang website na maaaring i-download, sa <http://www.hoyerlaw.com/mission-hope-settlement-information.php>.

Paano ako makakakuha ng karagdagang impormasyon tungkol sa Kasunduan? Kung mayroon kang iba pang katanungan tungkol sa Kasunduan, maaari kang makipag-ugnayan sa Class Counsel sa mga address at/o numero sa telepono na nakasaad sa itaas.

PINETSAHAN: Nobyembre 16, 2018