

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

IMPORTANT LEGAL MATERIALS



- UAA <<SequenceNo>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

This is a Notice of Settlement for the Class and Representative Action Titled:

Thaoho v. Capitol Casino, Inc.

Superior Court of California, County of Sacramento

Case No. 34-2018-00228073-CU-OE-GDS

Please Read This Entire Notice Carefully. This Notice Involves Your Legal Rights.

A state court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

You are receiving this notice because CAPITOL CASINO, INC. (“Defendant” or “Capitol Casino”) has agreed to settle a proposed class and representative action brought against it by former employee Auria Thaoha (“Plaintiff”) on behalf of current and former employees who worked as dealers for Defendant during a certain period of time (the “Settlement”). You have been identified as part of the settlement class and are entitled to compensation. The lawsuit alleges that Defendant violated California Labor Code provisions regarding meal periods, tip pooling, minimum wage, overtime, and wage statements. The lawsuit seeks to recover wages as well as statutory and civil penalties, attorneys’ fees and costs of litigation. Defendant disputes the allegations, but has agreed to enter into a settlement to avoid the time, expense and uncertainty of litigation. The Court has preliminarily approved this settlement, subject to a further hearing to consider any objections by those settlement class members who do not opt out of the settlement. This Notice describes your rights and potential benefits under the settlement.

Where Can I Get More Information About the Lawsuit? The lawsuit was filed in the Superior Court of California, County of Sacramento (*Thaoho v. Capitol Casino, Inc.*, Superior Court of California, County of Sacramento Case No. 34-2018-00228073-CU-OE-GDS).

This Notice only summarizes the proposed Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you can review the settlement agreement available by visiting Class Counsel’s website at www.hoyerlaw.com. If you want more information, you can also contact class counsel (whose contact information is at the end of this Notice).

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Sacramento County Superior Court’s website at:

<https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>

After arriving at the website, click the 'Search By Case' link under “Civil” in the navigation bar, then select “2018” from the year dropdown and enter 00228073 as the case number and click 'SEARCH.' Images of every document filed in the case may be viewed through the 'Register of Actions' at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

Copies of the filings and documents related to the settlement are also available for download and review at Class Counsel’s website www.hoyerlaw.com.

You are receiving this Notice because you are in the Class. You are in the Class because you worked for Capitol Casino as a Cardroom Dealer on or after February 28, 2014 through August 1, 2019 (the “Class Period”). This Notice describes your rights and potential benefits from a class and representative action settlement. You have the right to opt-out of the settlement, as described below.

The Court authorized this Notice because you have a right to know about the proposed Settlement and your options before the Court decides whether to approve the proposed Settlement. Because your rights will be affected by this Settlement, it is extremely important that you read this Notice.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING / RECEIVE TWO CHECKS	If you do not exclude yourself, as described below, you will receive two settlement checks, roughly 90 days apart. You will have ninety (90) days from the date on each of your individual settlement checks to cash each check. If you receive a settlement check, you <u>will release all claims asserted in the lawsuit</u> through the date the Court enters preliminary approval of the Settlement. If you receive and do not cash a settlement check within 90 days, your share of the settlement contained in any uncashed settlement check will be provided to Legal Aid at Work (http://www.legalaidatwork.org).
OBJECT TO THE SETTLEMENT	You may object to the proposed Settlement by writing to the “Settlement Administrator” at the address listed below explaining why you disapprove of the proposed Settlement. If you object, you may also ask to speak in Court about the fairness of the settlement at the Settlement Hearing. If you wish to appear at the Settlement Hearing, you must mail the Settlement Administrator at the address listed below a Notice of Intention to Appear. You may only object and appear in Court to speak about the fairness of the Settlement if you mail a timely written objection to the Settlement. If your objection is overruled at the hearing, you will still be bound by the Settlement and receive a payment from the Settlement Fund.
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Alternatively, you may exclude yourself from the Settlement by requesting exclusion from the Settlement. If you exclude yourself from the Settlement, you will receive no payment, but will preserve whatever right you might otherwise have, if any, to pursue your claims in a separate lawsuit. This option could allow you to bring your own lawsuit or claim, or to be a part of another lawsuit against the Defendants for the same or similar claims brought in this lawsuit during the Class Period, including claims for unpaid wages, improper tip pooling, and missed meal and rest breaks. To unconditionally exclude yourself from the Settlement, you must send a letter by mail to the “Settlement Administrator” address listed below that states that you wish to opt out of the class and representative action and the Settlement of the case. This process is explained further below. <i>If you exclude yourself from the Settlement, you will not be entitled to receive any payment from the Settlement Fund.</i>

What is this lawsuit about?

A former Poker Dealer brought this lawsuit alleging that Defendant failed to provide Cardroom Dealers with compliant meal breaks, and as a result failed to pay them all wages due, including minimum wages, overtime wages, and premium wages for non-compliant meal periods, failed to provide accurate wage statements, and failed to timely pay final wages. Plaintiff also alleged that Defendant’s Tip Pooling policy as applied to Cardroom Dealers was unlawful in that it required the dealers to pay some of their tips to their supervisors. Plaintiff also alleges that the Class is entitled to penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code sections 2698, *et seq.* (“PAGA”) for these underlying violations. Defendant strenuously disputes the allegations, but has agreed to settle the lawsuit.

What are the terms of the Settlement?

To settle the lawsuit, Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount of eight hundred thousand dollars (\$800,000) to be divided between the 137 Class Members (including you) who do not opt out of the Settlement (“Settlement Class Members”). The \$800,000 less deductions for (1) Class Counsel’s fees (of up to one-third of the Total Settlement Amount) and their litigation expenses, (2) the payment to Plaintiff for being the class representative and prosecuting this lawsuit on behalf of all Cardroom Dealers, (3) all costs of administering the Settlement up to a maximum of \$15,000, and (4) the

\$7,500 payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining money in the Settlement Fund (“Net Settlement Fund”) will be split up between the Settlement Class Members proportionally, based on the number of weeks each Settlement Class Member worked as indicated by the personnel records that Capitol Casino maintains. This calculation method is explained in more detail below.

Payments.

Class Members who do not opt out of the Settlement (*i.e.*, Settlement Class Members) will receive a payment, of no less than \$10 total, that will be calculated based on the number of weeks the Settlement Class Member worked for Capitol Casino as a Cardroom Dealer during the Class Period. The number of weeks worked will be calculated through the personnel records that Capitol Casino maintains. Each Settlement Class Member’s share of the Settlement proceeds will go up or down depending upon the number of weeks that Settlement Class Member worked when compared to the other Settlement Class Members. Per these calculations, the amount you are estimated to receive, if you do not exclude yourself from the Settlement, is set forth in the box marked “Estimated Settlement Payment.” Note, the Estimated Settlement Payment is a preliminary calculation. If one or more Settlement Class Members successfully challenge the Defendant’s records, the Estimated Settlement Payment for the other Settlement Class Members, including you, shall be modified accordingly. To accept this payment from the proposed Settlement, you do not need to do anything other than cash the checks that will be sent after the Court finally approves the Settlement.

How do I challenge the number of weeks I worked during the Class Period?

You may challenge the number of weeks worked identified in this Notice by submitting a written letter (postmarked by October 7, 2019) to the Settlement Administrator stating you wish to challenge the number of days worked on your Notice and providing the basis for and documentation in support of your challenge. You will bear the burden of proof and must submit documentary evidence sufficient to prove the number of weeks you claim you worked as a Cardroom Dealer during the Class Period. This means that if you fail to provide written documentation supporting a different amount than your Estimated Settlement Payment, your challenge will be denied. Defendant shall have the right to respond to your challenge. The Settlement Administrator will resolve the challenge and make a final and binding determination without hearing or right of appeal. The personnel records, including payroll records, of Defendant shall be considered by the Settlement Administrator as the presumptive best evidence of the number of days worked.

How much is my settlement payment?

Under the Settlement allocation formula you have worked <<WorkWeeks>> weeks and are projected to receive approximately the following amount (before tax withholdings):

Estimated Settlement Payment (split into two payments 90 days apart): \$<<EstimatedAward>>

The amount above will be reduced for any requested or required withholdings, including state and federal taxes, income withholding orders, garnishments, or levies. Thirty-three percent (33%) of the above payment will be treated as wages, subject to payroll taxes, and reported on a W-2. Thirty-three percent (33%) of the above payment will be treated as interest and thirty-four percent (34%) will be treated as non-wage damages, including penalties. Payroll tax withholdings will not be withheld from the non-wage portion of any payment, which portion will be reported on a Form 1099 if required by law. Neither Class Counsel nor the Defendant make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or participation in it, and you are advised to seek your own personal tax advice prior to acting in response to this Notice.

Who is included in the Settlement?

You are included in the Settlement because you worked at least one day as a Cardroom Dealer for Defendant during the Class Period.

HOW YOU GET A PAYMENT

How do I get my payments?

To receive your settlement payments, you do not need to do anything other than cash the checks that will be promptly sent after the Court finally approves the Settlement. If you choose to exclude yourself, follow the procedure set forth below.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

How do I exclude myself?

If you don't want to be included in the Settlement, you must exclude yourself from this Settlement. To exclude yourself from the Settlement, you must send a letter by mail that says that you wish to opt out of the class action and the settlement of the case. You must sign the letter and include your full name, address, and last four digits of your Social Security/Tax Identification Number. The letter must be dated and signed, postmarked on or before October 7, 2019, and sent to and received at the following address:

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

If you properly request to opt out of the settlement, you will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit. You also will not be eligible to receive any settlement payment, and you will not be allowed to object to the Settlement.

If you do not opt out of the Settlement yourself, you will be sent your individual settlement payment in the form of two settlement checks roughly 90 days apart. You will have ninety (90) days from the date on each individual settlement check to cash the checks. That means you will have 90 days from the date that the first check is issued to cash the first check, and 90 days from the date of issuance of the second check to cash that second check. If you do not cash one or both checks within the 90 day period for that check, your settlement payment(s) from the uncashed check(s) will be transmitted to Legal Aid at Work (<https://legalaidatwork.org/>), a non-profit the parties have proposed as the cy pres beneficiary of any funds from uncashed checks. If you do not opt out of the Settlement, you **will release all claims asserted in the lawsuit** through August 1, 2019, whether or not you cash the check. If there is ever any subsequent dispute over whether you actually received the check, the burden shall be on Defendant to prove that you received it. Defendant shall further be entitled to a presumption that you can challenge that you received the check if Defendant show it was sent to an address provided by you as correct.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

Do I have a lawyer in this case?

The Court has decided that the lawyers at the law firms of HOYER & HICKS and UNITED EMPLOYEES LAW GROUP are qualified to represent you and the other Settlement Class Members. These lawyers are called "Class Counsel." The contact information for Class Counsel is:

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Walter Haines
walter@whaines.com
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP
5500 Bolsa Ave., Suite 201
Huntington Beach, CA 92649
Tel: (310) 234-5678
Fax: (310) 652-2242

How will the lawyers be paid?

Class Counsel have pursued the lawsuit on a contingent fee basis and have not yet received any payment of fees or any reimbursement of their out-of-pocket expenses related to the recovery on behalf of the Settlement Class Members. As part of the Settlement, subject to Court approval, Class Counsel will ask the Court to award payment of their fees and costs, based on the number of hours they invested into the case and other factors. The fees or costs that Class Counsel seek or that the Court awards will come from the Total Settlement Amount. In other words, the \$800,000 Total Settlement Amount will be reduced depending on the amount of attorneys' fees and costs that the Court awards. Court-approved fees will compensate Class Counsel for investigating the law and facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will request one-third of the Total Settlement Amount as attorneys' fees (\$266,666.67), plus reimbursement of the costs they incurred in litigating the case.

Class Counsel will also ask the Court to approve "service payments" of up to \$10,000 to Ms. Thaoho for her active participation

in the lawsuit before the settlement and in recognition of the risks she took and their service to the Class. This also will also come from the Total Settlement Amount. Other costs incidental to the Settlement, including but not limited to a maximum of \$15,000 for settlement administration, will also come from the Total Settlement Amount. A \$7,500 payment will also be made from the Total Settlement Amount to the California Labor Workforce and Development Agency for penalties that Plaintiff sought on behalf of the State against Defendant for the Claims alleged in the case.

Class Counsel's motion for attorneys' fees and service payment will be filed with the Court by October 15, 2019 and will be available for your review. You may obtain a copy by contacting class counsel (whose contact information is at the end of this Notice, or at their website at www.hoyerlaw.com), or by accessing the Court's website or visiting the office of the Clerk of the Superior Court, County of Sacramento as described on page 1 above.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

How do I object to the Settlement?

As a Settlement Class Member, you may object to the proposed Settlement, but must do so in writing. You may also appear at the Settlement Hearing, either in person or through an attorney at your own expense, provided you notify the Court of your intent to do so. All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must (a) clearly identify the case name and number (*Thaoho v. Capitol Casino, Inc.*, Case Number 34-2018-00228073-CU-OE-GDS), (b) be mailed to the Settlement Administrator identified at the address below, and (c) be postmarked on or before October 7, 2019. You must give all reasons why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. You must sign the objection and include your full name, address, last four digits of your Social Security, and telephone number(s).

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

If your objection is overruled at the Settlement Hearing, you will still receive a settlement check and be bound by the Settlement.

THE COURT'S SETTLEMENT HEARING

What is the Settlement Hearing?

The Court will hold a Settlement Hearing to decide whether to approve the Settlement. You are not required to attend the Settlement Hearing, and will still receive a payment even if you do not attend the Settlement Hearing. If you wish, you may attend and you may ask to speak. If you wish to bring anything to the Court's attention about the Settlement, you must provide it in writing in your objection letter mentioned above, which must be mailed to the "Settlement Administrator" at the address above by October 7, 2019.

When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Settlement Hearing on November 6, 2019 at 1:30 p.m., at the Superior Court, County of Sacramento, 720 9th Street, Department 35, Sacramento, California 95814.

At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are challenges or objections, the Court will consider them. The Court will listen to any people who have asked to speak at the hearing. The Court may also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

Do I have to come to the hearing?

No, but if you plan to object to the Settlement you may want to appear. Class Counsel will answer questions the Court may have. But you are welcome to come at your own expense. However, if you submit an objection, you may come to Court to talk about it. However, as long as you submitted a timely, valid written objection to the Settlement Administrator, the Court will consider it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not necessary.

May I speak at the hearing?

If you submit a timely, valid objection to the Settlement and Notice of Intention to Appear, you may ask the Court for permission to speak at the Settlement Hearing. Your testimony at the Fairness Hearing will be limited to those reasons that are included in your written objection. You cannot speak at the hearing if you opt out of the settlement.

GETTING MORE INFORMATION**Are there more details about the Settlement?**

This Notice summarizes the proposed terms of the Settlement. More details are contained in the parties' Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by sending a request, in writing, to:

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Tel.: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Class Counsel have also posted documents related to the case and the Settlement on their website for download, at www.hoyerlaw.com.

How can I get more information about the Settlement?

If you have other questions about the Settlement, you can contact Class Counsel at the addresses and/or telephone numbers above.

DATED: August 22, 2019

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

重要法律材料



- <<SequenceNo>>

<<Name 1>>
<<Name 2>>
<<Name 3>>
<<Name 4>>
<<Address 1>>
<<Address 2>>
<<City>> <<State>> <<Zip 10>>
<<CountryName>>

集体和代表人诉讼和解通知

这是一份集体和代表人诉讼和解通知，标题为：

Thaoho v. Capitol Casino, Inc.

萨克拉门托县加州高等法院

案件号 34-2018-00228073-CU-OE-GDS

请仔细阅读本通知全文。本通知涉及您的合法权利。

本通知获州法院批准。并非为律师的征求。

您之所以收到本通知，是因为 CAPITOL CASINO, INC.（“被告”或“Capitol Casino”）已同意就其前员工 Auria Thaoha（“原告”）代表在某段时间内在被告处担任庄荷的员工对被告提起的拟议集体和代表人诉讼达成和解（“和解”）。您已被确定为和解集体中的一员，并有权获得赔偿。该诉讼指称，被告违反了《加州劳动法》(California Labor Code) 关于用餐时间、小费均分、最低工资、加班和工资单的规定。该诉讼旨在收回工资、法定及民事罚金、律师费和诉讼费用。被告反驳这些指控，但已同意达成和解，以避免诉讼所产生的时间、费用和不确定性。法庭已初步批准此和解，但须进一步举行听证会，以考虑不退出和解的和解集体成员的任何异议。本通知描述了您在和解条件下的权利和潜在利益。

我从哪里可以得到关于此诉讼的更多信息？该诉讼是在萨克拉门托县加州高等法院提起的（Thaoho v. Capitol Casino, Inc.，萨克拉门托县加州高等法院，案件号 34-2018-00228073-CU-OE-GDS）。

本通知仅概述拟议和解。如欲了解和解的确切条款和条件，请浏览集体律师的网站 www.hoyerlaw.com，审查和解协议。如欲了解更多信息，您也可以联系集体律师（其联系方式位于本通知文末）。

诉状和其他诉讼记录可在萨克拉门托县高等法院的网站上在线查阅，网址为：

<https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>

进入网站后，点击导航栏中“Civil”下方的‘Search By Case’链接，然后在年份下拉菜单中选择“2018”，输入案件编号 00228073，点击‘SEARCH’。案件中归档的每份文件的图像均可通过‘Register of Actions’以最低费用查看。每个设有民事档案机构的法庭都提供计算机终端亭，您还可以使用其中一个终端亭来免费查看案件中归档的每份文件的图像。

与和解有关的档案和文件副本也可在集体律师的网站 www.hoyerlaw.com 上进行下载和审查。

您之所以收到本通知，是因为您是该集体的一员。您之所以是该集体的一员，是因为您自 2014 年 2 月 28 日至 2019 年 8 月 1 日（“集体诉讼期”）在 Capitol Casino 担任桥牌室庄荷。本通知描述了您能从集体和代表人诉讼和解中获得的权利和潜在利益。如下所述，您有权退出和解。

法庭之所以批准本通知，是因为在法庭决定是否批准该拟议和解之前，您有权了解拟议和解和您的选择。由于您的权利将受到本和解的影响，因此请您务必阅读本通知。

您在本和解中的法律权利和选择概述：	
什么都不做/收到两张支票	如下所述，如果您不将自己排除在外，您将收到两张和解支票，大约相隔 90 天。自每张个人和解支票发出之日起，您将有九十（90）天的时间来兑现每张支票。如果您收到和解支票，您将自法庭初步批准和解之日起解除诉讼中坚持的所有索赔。如果您收到了和解支票，但未在 90 天内兑现，则您在任何未兑现和解支票中的和解份额将提供给 Legal Aid at Work (http://www.legalaidatwork.org)。
反对和解	您可向“和解管理员”提交书面拟议和解异议，解释您不同意拟议和解的理由，地址见下文。如果您反对，您也可以要求在法庭上就和解听证会上的和解公平性发言。如果您希望出席和解听证会，则您必须将《出席意向通知》邮寄给和解管理员，地址见下文。只有在您及时邮寄书面和解异议后，方可反对，并在法庭上谈论和解的公平性。如果您的异议在听证会中被驳回，则您仍将受到和解约束，并将收取和解资金的款项。
退出和解	或者，您也可以要求和解排除，将自己排除于和解之外。如果您将自己排除于和解之外，您将不会收到任何款项，但将保留您可能拥有的任何权利（如果有），以在单独诉讼中进行索赔。此项选择可允许您提起自己的诉讼或索赔，或者在集体诉讼期就相同或类似的索赔对被告提起另一项诉讼，包括对未付工资、小费均分不当和就餐和休息时间不足提出索赔。若要无条件将自己排除于和解之外，您必须向“和解管理员”邮寄一封信，说明您希望退出本案集体和代表人诉讼及和解，地址见下文。该过程进一步解释如下。 如果您将自己排除于和解之外，您将无权收取和解资金的任何款项。

本次诉讼的内容是什么？

位前扑克庄荷提起诉讼，指称被告未向桥牌室庄荷提供合规的用餐休息时间，因此被告未支付所有应付工资（包括最低工资、加班工资和不合规用餐期间的额外工资）、未提供准确的工资单、未及时支付最终工资。原告还指称，被告对桥牌室庄荷实行的小费均分政策不合法，因为该政策要求庄荷向其主管支付部分小费。原告还指称，根据 2004 年《私人律师总议定书》、《劳动法》第 2698 节等（“PAGA”）规定，该集体有权就这些潜在的违规行为进行处罚。被告极力反驳这些指控，但已同意和解。

和解的条款是什么？为了结诉讼，

被告已同意支付和解总金额八十万美元（\$800,000），由 137 名不退出和解的集体成员（“和解集体成员”）（包括您）分摊。该 \$800,000 需减去（1）集体律师费（高达和解总金额的三分之一）及其诉讼费用，（2）给原告作为集体代表和代表所有桥牌室庄荷提起诉讼的款项，（3）管理和解的所有费用，最多 \$15,000，以及（4）支付给加州劳工和发展署（“LWDA”）的 \$7,500。和解资金中的剩余资金（“净和解资金”）将根据 Capitol Casino 保存的人事记录所示的各位和解集体成员的工作周数按比例在和解集体成员中分配。下面将更详细地解释该计算方法。

款项。

不退出和解的集体成员（即和解集体成员）将收到一笔款项，总额不少于 \$10，该付款将根据和解集体成员于集体诉讼期在 Capitol Casino 担任桥牌室庄荷的工作周数计算。工作周数将通过 Capitol Casino 保存的人事记录来计算。根据和解集体成员的工作周数，每位和解集体成员的和解收入份额较其他和解集体成员而言有所增加或减少。如果您不将自己排除于和解之外，则根据这些计算，估计您将收到的金额将于“估计和解款”框中列出。注：估计和解款为初步计算。如有一名或数名和解集体成员对被告人的纪录质疑成功，则其他和解集体成员（包括您）的估计和解款须作相应修改。若要获得拟议和解的款项，您只需兑现支票即可，这些支票将在法庭最终批准和解后发出。

我如何在集体诉讼期质疑工作周数？

您可以通过向和解管理员提交书面信函（在 2019 年 10 月 7 日之前盖戳并寄出）来质疑本通知中确定的工作周数，信中需说明您想质疑通知中的工作天数，并提供支持您质疑的依据和证明文件。您将承担举证责任，并必须提交足够的书面证据，以证明您声称在集体诉讼期作为桥牌室庄荷的工作周数。这意味着，如果您未能提供书面文件来支持其与您的估计和解款的金额不同，您的质疑将被拒绝。被告有权对您的质疑作出回应。和解管理员将在没有听证会或上诉权利的情况下解决质疑并作出最终且有约束力的决定。和解管理员应将被告的人事记录（包括工资记录）视为推定工作天数的最佳证据。

我的和解款是多少？

根据和解分配公式，您已工作 <<WorkWeeks>> 周，预计将收到约如下金额（税前）：

估计和解款（分两次支付，相隔 90 天）： \$<<EstimatedAward>>

如有任何要求的或必需的预扣款项（包括州和联邦税、扣薪命令、传债务扣押令或税款），上述金额将会减少。上述款项的百分之三十三（33%）将被视为工资，须缴纳工资税，并在 W-2 表格上报税。上述款项的百分之三十三（33%）将被视为利息，百分之三十四（34%）将被视为非工资损失（包括罚金）。工资税预扣款项将不会从任何款项的非工资部分中扣缴，如果法律要求，该部分将在 1099 表格上报税。集体律师和被告均未就本和解的税务后果或参与和解作出任何陈述。在回应本通知前，建议您先征询您的个人税务建议。

和解包括谁？

和解包括您，因为您在集体诉讼期为被告做了至少一天的桥牌室庄荷。

您如何收取款项

我如何收取款项？

若要收取您的和解款，您只需兑现支票即可，这些支票将在法庭最终批准和解后立即发出。如果您选择将自己排除在外，请遵循下列步骤。

将您自己排除于和解之外

我如何将自己排除在外？

如果您不想被包括在和解中，您必须将自己排除于和解之外。若要将自己排除于和解之外，您必须邮寄一封信，说明您希望退出本案集体诉讼与和解。您必须在信上签名，并附上您的全名、地址和您社会保险/纳税识别号后四位。该信必须注明日期并签名，于 2019 年 10 月 7 日或之前盖戳寄出，送至以下地址并接收：

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

如果您正确地要求退出和解，则您将不受此次诉讼中所发生任何事情的法律约束。您也将没有资格收取任何和解款，您将不得反对和解。

如果您没有将自己退出和解，则您将收到您的个人和解款，收款形式为两张和解支票，大约相隔 90 天。自每张个人和解支票发出之日起，您将有九十（90）天的时间来兑现支票。这意味着，自第一张支票发出之日起，您将有 90 天的时间来兑现第一张支票。自第二张支票发出之日起，您将有 90 天的时间来兑现第二张支票。如果您未在 90 天内兑现一张或两张支票，那么您未兑现支票中的和解款将转入 Legal Aid at Work (<https://legallaidatwork.org/>)，这是一个被提名为未兑现支票中任何资金类似受益人的非盈利方。如果您不退出和解，无论您是否兑现支票，您都将自 2019 年 8 月 1 日起**解除诉讼中坚持的所有索赔**。如日后对您是否确实收到支票有任何争议，被告有责任证明您已收到支票。如果被告证明已将支票正确发送至您提供的地址，则被告将进一步有权假定您可以质疑您收到了支票。

代表您的律师

我在本案件中有律师吗？

法庭已决定，霍耶&希克斯律师事务所（HOYER & HICKS）和联合雇员法律组（UNITED EMPLOYEES LAW GROUP）的律师有资格代表您和其他和解集体成员。这些律师称为“集体律师”。集体律师的联系方式如下：

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS

4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
电话：(415) 766-3539
传真：(415) 276-1738

Walter Haines
walter@whaines.com
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP
5500 Bolsa Ave., Suite 201
Huntington Beach, CA 92649
电话：(310) 234-5678
传真：(310) 652-2242

律师怎么收费？

集体律师已就成功酬金提起诉讼，且尚未收到任何律师费，也未收到代表和解集体成员收钱所相关的任何自付费用偿还。作为和解的一部分，在获得法庭批准后，集体律师将要求法庭根据他们在案件中投入的时间和其他因素裁定支付他们的费用和成本。集体律师费或法庭裁定的费用将出自和解总金额。换句话说，根据律师费的金额和法庭裁定的费用，\$800,000 的和解总金额将会减少。法庭批准的费用将补偿集体律师调查法律和事实、诉讼案件和谈判和解的费用。集体律师将索取和解总金额的三分之一，作为律师费（\$266,666.67），并要求偿还他们在案件诉讼中产生的费用。

集体律师还将要求法庭批准向 Thaoho 女士支付高达 \$10,000 的“服务款”，因为她在和解前积极参与诉讼，以酬谢她所承担的风险及其对集体的服务。这也将出自和解总金额。和解所附带的其他费用（包括但不限于最高 \$15,000 的和解管理）也将出自和解总金额。此外，和解总金额还将包括给加州劳工和发展署的 \$7,500，用于支付原告代表该州针对案件中指称的索赔而对被告处罚的罚金。

集体律师要求支付律师费和服务款的动议将于 2019 年 10 月 15 日 前提交法庭，并将供您审查。您可以通过联系集体律师（其联系方式位于本通知文末，或位于其网站 www.hoyerlaw.com），或通过访问法院网站或拜访萨克拉门托县高等法院（如上文第 1 页所述）书记员办公室获取副本。

反对和解

我如何反对和解？

作为和解集体成员，您可以反对拟议和解，但必须以书面形式提出。您还可以亲自或通过律师自费出席和解听证会，但前提是您已告知法庭您做此事的意向。所有书面异议、支持文件和/或有意出现在最终批准听证会上的通知必须 (a) 清楚地标明案件名称和编号 (Thaoho v. Capitol Casino, Inc., Case Number 34-2018-00228073-CU-OE-GDS)，(b) 邮寄给和解管理员，地址见下文，和 (c) 于 2019 年 10 月 7 日或之前盖戳寄出。您必须给出您认为法庭不应批准的所有理由。法庭会考虑您的观点。您必须在异议函上签名，并附上您的全名、地址、社会保险后四位和电话号码。

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

如果您的异议在和解听证会中被驳回，则您仍将收到和解支票，并受和解约束。

法庭的和解听证会

什么是和解听证会？

法庭将举行和解听证会，以决定是否批准和解。您无需参加和解听证会，即使您不参加和解听证会，也将会收到一笔款项。如果您愿意，您可以参加，也可以要求发言。如需提请法庭注意有关和解的事项，则您必须在上述异议函中以书面形式提出，并于 2019 年 10 月 7 日前邮寄给“和解管理员”，地址见上文。

法庭将在何时何地决定是否批准和解？

法庭将于 2019 年 11 月 6 日下午 1:30 在萨克拉门托县高等法院 (720 9th Street, Department 35, Sacramento, California 95814) 举行和解听证会。

在此次听证会上，法庭将考虑和解是否公平、合理且充分。如有质疑或异议，法庭将予以考虑。法庭将听取任何要求在听证会上发言的人的意见。法庭还可以决定支付给集体律师多少钱。听证会结束后，法庭将决定是否批准和解。我们不知道做这些决定将需要多长时间。

我必须参加听证会吗？

不，但如果您打算反对和解，则您可能想参加听证会。集体律师将回答法庭可能提出的问题。但欢迎您参加，费用自理。然而，如果您提出异议，您可以来法庭谈谈此事。但是，只要您向和解管理员提交及时有效的书面异议，法庭就会予以考虑。您也可以聘请其他律师参加，但没有必要。

我可以在听证会上发言吗？

如果您提交及时有效的和解异议及《出席意向通知》，您可要求法庭准许您在和解听证会上发言。您在公平听证会上的证词将仅限于您书面异议中所包含的理由。如果您退出和解，则您不能在听证会上发言。

获取更多信息

关于和解，还有更多详细信息吗？

本通知概述了拟议的和解条款。更多详细信息载于当事人的和解协议。您可向以下人员发出书面要求，索取和解协议副本：

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
电话：(415) 766-3539
传真：(415) 276-1738

此外，集体律师已在其网站上发布了有关本案件及和解的文件，以供下载，网址为 www.hoyerlaw.com。

我如何得到关于和解的更多信息？

如果您对和解有其他疑问，请按上述地址及/或电话联系集体律师。

日期：2019 年 8 月 22 日

IMPORTANT LEGAL MATERIALS



- <<SequenceNo>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

THÔNG BÁO THỎA THUẬN DÀN XẾP NGƯỜI ĐẠI DIỆN VÀ VỤ KIẾN THAY MẶT TẬP THỂ

Đây là Thông Báo Thỏa Thuận Dàn Xếp Người Đại Diện và Vụ Kiến Thay Mặt Tập Thể có tên:

Thaoho v. Capitol Casino, Inc.

Tòa Án Tối Cao California (Superior Court of California), Quận Sacramento

Số Hồ Sơ 34-2018-00228073-CU-OE-GDS

Vui Lòng Đọc Kỹ Toàn Bộ Thông Báo Này. Thông Báo Này Có Thông Tin về Các Quyền Pháp Lý Của Quý Vị.

Một tòa án tiểu bang đã cho phép ban hành thông báo này. Đây không phải là sự mời chào từ luật sư.

Quý vị nhận được thông báo này vì CAPITOL CASINO, INC. ("Bị Đơn" hay "Capitol Casino") đã đồng ý dàn xếp với đề xuất về người đại diện và vụ kiến thay mặt tập thể do nhân viên cũ Auria Thaoha ("Đương Đơn") kiện chống lại bị đơn thay mặt cho các nhân viên hiện đang làm việc và nhân viên cũ, những người đã làm việc với vai trò người tráo bài cho Bị Đơn trong suốt một giai đoạn thời gian nhất định ("Thỏa Thuận Dàn Xếp"). Quý vị được xác định là một phần của thỏa thuận dàn xếp trong vụ kiến thay mặt tập thể và có quyền được hưởng bồi thường. Vụ kiện cáo buộc rằng Bị Đơn đã vi phạm các điều khoản của Bộ Luật Lao Động California liên quan đến khoảng thời gian nghỉ ăn, chia sẻ tiền tip, mức lương tối thiểu, làm thêm giờ và các sao kê tiền lương. Vụ kiện hướng đến đòi bồi thường khoản tiền lương cũng như các khoản phạt dân sự và theo luật định, phí luật sư và các chi phí giải quyết kiện tụng. Bị Đơn không đồng ý với các cáo buộc, nhưng đã đồng ý ký kết một thỏa thuận dàn xếp để tránh mất thời gian, chi phí và kết quả kiện tụng không chắc chắn. Về sơ bộ, Tòa Án đã phê duyệt thỏa thuận dàn xếp này, thỏa thuận bắt buộc phải có một phiên xét xử bổ sung để cân nhắc việc có những phản đối từ các thành viên trong vụ kiến thay mặt tập thể thỏa thuận dàn xếp, những người vẫn còn tham gia vào thỏa thuận dàn xếp này. Thông Báo này mô tả các quyền và quyền lợi tiềm năng của quý vị theo thỏa thuận dàn xếp này.

Tôi Có Thể Nhận Thêm Thông Tin về Vụ Kiến này Ở Đâu? Vụ kiến này đã được nộp cho Tòa Án Tối Cao California, Quận Sacramento (Thaoho v. Capitol Casino, Inc., Tòa Án Tối Cao California, Quận Sacramento Hồ Sơ Số 34-2018-00228073-CU-OE-GDS).

Thông Báo này chỉ là bản tóm tắt Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất. Để có các điều khoản và điều kiện chính xác của Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị có thể xem xét thỏa thuận dàn xếp bằng cách truy cập vào trang web của Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiến Thay Mặt Tập Thể tại www.hoyerlaw.com Nếu quý vị muốn biết thêm thông tin, quý vị cũng có thể liên hệ với luật sư phụ trách vụ kiến thay mặt tập thể (thông tin liên lạc của luật sư ở cuối Thông Báo này).

Có thể kiểm tra các biện hộ và những hồ sơ khác trong vụ kiện tụng này trực tuyến trên trang web của Tòa Án Tối Cao Quận Sacramento tại:

<https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>

Sau khi vào trang web, nhấp vào đường dẫn 'Search By Case' (Tìm Kiếm Theo Hồ Sơ) dưới "Civil" (Dân Sự) trên thanh điều hướng, sau đó chọn "2018" từ lựa chọn thả xuống theo năm, nhập 00228073 là số hồ sơ và nhấp vào 'SEARCH' (Tìm Kiếm). Có thể xem hình ảnh của mọi tài liệu được nộp trong vụ kiện thông qua 'Register of Actions' (Đăng Ký Hành Động) với một khoản lệ phí tối thiểu. Quý vị cũng có thể xem miễn phí hình ảnh của mọi tài liệu được nộp cho vụ kiện này bằng cách sử dụng một trong những ki-ốt máy tính có sẵn tại mỗi địa điểm tòa án có cơ sở vật chất nộp hồ sơ dân sự.

Bản sao của các hồ sơ được nộp và những tài liệu liên quan đến thỏa thuận dàn xếp cũng có sẵn để tải về và

xem xét trên trang web của Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể www.hoyerlaw.com.

Quý vị nhận được Thông Báo này vì quý vị tham gia vào Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể. Quý vị tham gia vào Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể vì quý vị đã làm việc cho Capitol Casino với vai trò là nhân viên Tráo Bài Phát Bài (Cardroom Dealer) vào hoặc sau ngày 28 tháng 2 năm 2014 đến ngày 01 tháng 08 năm 2019 ("Giai Đoạn Của Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể") Thông Báo này mô tả các quyền và quyền lợi tiềm năng từ việc dàn xếp người đại diện và vụ kiện thay mặt tập thể. Quý vị có quyền không tham gia vào thỏa thuận dàn xếp, như mô tả bên dưới.

Tòa Án đã cho phép ban hành Thông Báo này vì quý vị có quyền biết về Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất và các lựa chọn của quý vị trước khi Tòa Án quyết định liệu có nên phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất hay không. Vì Thỏa Thuận Dàn Xếp này sẽ ảnh hưởng đến các quyền của quý vị, việc quý vị đọc Thông Báo này là cực kỳ quan trọng.

TÓM TẮT CÁC QUYỀN PHÁP LÝ VÀ NHỮNG LỰA CHỌN CỦA QUÝ VỊ TRONG THỎA THUẬN DÀN XẾP NÀY:	
KHÔNG LÀM GÌ / NHẬN HAI SÉC	Nếu quý vị không loại trừ bản thân mình, như mô tả bên dưới, quý vị sẽ nhận hai séc thỏa thuận dàn xếp, cách nhau khoảng 90 ngày. Quý vị sẽ có chín mươi (90) ngày kể từ ngày trên mỗi séc thỏa thuận dàn xếp của mình để quy đổi séc thành tiền mặt. Nếu quý vị nhận một séc thỏa thuận dàn xếp, quý vị <u>sẽ rút bỏ tất cả các yêu cầu đòi quyền lợi trong vụ kiện</u> cho đến ngày Tòa Án ký kết phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp sơ bộ. Nếu quý vị nhận và không quy đổi séc thỏa thuận dàn xếp thành tiền mặt trong vòng 90 ngày, phần tiền của quý vị trong thỏa thuận dàn xếp có trong bất kỳ séc thỏa thuận dàn xếp nào chưa được quy đổi thành tiền mặt sẽ được trao cho Legal Aid at Work (http://www.legalaidatwork.org).
PHẢN ĐỐI THỎA THUẬN DÀN XẾP	Quý vị có thể phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất bằng cách viết cho "Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp" có địa chỉ được liệt kê bên dưới giải thích tại sao quý vị không đồng ý với Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất. Nếu quý vị phản đối, quý vị cũng có thể yêu cầu phát biểu tại Tòa Án về sự công bằng của thỏa thuận dàn xếp tại Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp. Nếu quý vị muốn xuất hiện tại Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị phải gửi Thông Báo Ý Định Tham Dự qua đường bưu điện cho Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp tại địa chỉ được liệt kê bên dưới. Quý vị chỉ có thể phản đối và xuất hiện tại Tòa Án để phát biểu về sự công bằng của Thỏa Thuận Dàn Xếp nếu quý vị gửi qua đường bưu điện văn bản phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp đúng thời hạn. Nếu phản đối của quý vị bị bãi bỏ tại phiên xét xử, quý vị sẽ vẫn bị Thỏa Thuận Dàn Xếp ràng buộc và sẽ nhận một khoản thanh toán từ Quỹ Dàn Xếp.
KHÔNG THAM GIA VÀO THỎA THUẬN DÀN XẾP	Ngoài ra, quý vị có thể loại trừ bản thân mình khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp này bằng cách yêu cầu loại trừ khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp. Nếu quý vị loại trừ bản thân mình khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị sẽ không nhận được khoản thanh toán, nhưng sẽ bảo lưu bất kỳ quyền nào mà quý vị có thể có, nếu có, để theo đuổi các yêu cầu bồi thường của mình trong một vụ kiện riêng rẽ. Lựa chọn này có thể cho phép quý vị khởi kiện hoặc yêu cầu bồi thường của riêng mình, hoặc trở thành một phần trong một vụ kiện khác chống lại Bị Đơn đối với các khiếu kiện tương tự như trong vụ kiện này trong suốt Giai Đoạn Kiện Thay Mặt Tập Thể, bao gồm các yêu cầu bồi thường đối với tiền lương chưa thanh toán, chia sẻ tiền tip, các giờ ăn và giờ nghỉ bị lỡ. Để loại trừ bản thân quý vị khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp này một cách vô điều kiện, quý vị phải gửi một lá thư qua đường bưu điện đến địa chỉ của "Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp" được liệt kê dưới đây nêu rõ quý vị không muốn tham gia vào vụ kiện thay mặt tập thể và hành động chỉ định người đại diện và Thỏa Thuận Dàn Xếp của vụ kiện này. Quy trình này được giải thích thêm bên dưới. <i>Nếu quý vị loại trừ bản thân mình khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị sẽ không có quyền nhận bất kỳ khoản thanh toán nào từ Quỹ Dàn Xếp.</i>

Vụ kiện này là về vấn đề gì?

Một nhân viên Tráo Bài Poker cũ đã nộp đơn khởi kiện cáo buộc rằng Bị Đơn đã không cung cấp cho nhân viên Tráo Bài Phòng Bài các giờ nghỉ ăn theo quy định, và kết quả là đã không thanh toán cho họ tất cả tiền lương đến hạn, bao gồm các khoản tiền lương tối thiểu, tiền lương làm thêm giờ, và tiền lương chính cho các giai đoạn

bữa ăn không theo quy định, đã không cung cấp các sao kê tiền lương chính xác, và đã không thanh toán tiền lương cuối cùng đúng hạn. Đương Đơn cũng cáo buộc chính sách Chia Sẻ Tiền Típ của Bị Đơn được áp dụng cho nhân viên Tráo Bài Phòng Bài là không hợp pháp, trong đó bắt buộc nhân viên tráo bài phải trả một phần tiền tip của họ cho cán bộ giám sát của họ. Đương Đơn cũng cáo buộc rằng Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể có quyền nhận các khoản phạt theo Luật Tổng Chương Lý Tư Nhân năm 2004, Luật Lao Động các phần 2698, và các phần liên quan ("PAGA") cho các vi phạm cơ bản này. Bị Đơn đã cố gắng bác bỏ các cáo buộc, nhưng đồng ý dàn xếp vụ kiện này.

Các điều khoản của Thỏa Thuận Dàn Xếp là gì?

Để dàn xếp vụ kiện này, Bị Đơn đã đồng ý chi trả một Khoản Dàn Xếp Gộp tám trăm nghìn đô la (\$800,000) sẽ được chia cho 137 Thành Viên trong Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể (bao gồm cả quý vị), những người vẫn tham gia vào Thỏa Thuận Dàn Xếp ("Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp"). Số tiền \$800,000 trừ đi các khoản giảm trừ cho (1) phí Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể (lên tới một phần ba Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp) và các chi phí kiện tụng của họ, (2) khoản thanh toán cho Đương Đơn vì đã đại diện cho tập thể và khởi kiện vụ kiện này thay mặt cho các nhân viên Tráo Bài Phòng Bài, (3) tất cả các chi phí xử lý hành chính Thỏa Thuận Dàn Xếp lên tới tối đa \$15,000, và (4) \$7,500 thanh toán cho Cơ Quan Lao Động và Phát Triển Lực Lượng Lao Động California ("LWDA"). Số tiền còn lại trong Quỹ Dàn Xếp ("Quỹ Dàn Xếp Ròng") sẽ được chia cho các Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp theo tỷ lệ, dựa vào số tuần mỗi Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp đã làm việc như được chỉ rõ trong các hồ sơ cá nhân mà Capitol Casino lưu giữ. Phương pháp tính toán này được giải thích chi tiết hơn bên dưới.

Các khoản thanh toán.

Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể vẫn chọn tham gia Thỏa Thuận Dàn Xếp (có nghĩa là: Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp) sẽ nhận được một khoản thanh toán, tổng cộng không dưới \$10, được tính toán dựa trên số tuần mà Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp đã làm việc cho Capitol Casino với vai trò là nhân viên Tráo Bài Phòng Bài trong suốt Giai Đoạn Của Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể. Số tuần đã làm việc sẽ được tính toán thông qua các hồ sơ cá nhân mà Capitol Casino lưu giữ. Mỗi phần tiền quyền lợi trong Thỏa Thuận Dàn Xếp của Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp sẽ tăng hoặc giảm tùy thuộc vào số tuần mà Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp đã làm việc khi so sánh với các Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp khác. Theo các tính toán này, số tiền ước tính mà quý vị sẽ nhận, nếu quý vị không loại trừ bản thân mình khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp, được nêu rõ ở ô có đánh dấu "Khoản Thanh Toán Thỏa Thuận Dàn Xếp Ước Tính". Lưu ý, Khoản Thanh Toán Thỏa Thuận Dàn Xếp Ước Tính là khoản tính toán sơ bộ. Nếu một hoặc nhiều Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp thành công trong việc tuyên bố không thừa nhận các hồ sơ của Bị Đơn, Khoản Thanh Toán Thỏa Thuận Dàn Xếp Ước Tính cho các Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể Trong Thỏa Thuận Dàn Xếp khác, bao gồm cả quý vị, sẽ được chỉnh sửa tương ứng. Để chấp nhận khoản thanh toán này từ Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất, quý vị không cần làm bất kỳ điều gì ngoài việc quy đổi thành tiền mặt các séc sẽ được gửi sau khi Tòa Án phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp cuối cùng.

Tôi tuyên bố không thừa nhận số tuần tôi đã làm việc trong suốt Giai Đoạn Của Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể như thế nào?

Quý vị có thể tuyên bố không thừa nhận số tuần đã làm việc được xác định trong Thông Báo này bằng cách nộp thư bằng văn bản (đóng dấu bưu điện chậm nhất vào ngày 07 tháng 10 năm 2019) đến Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp nêu rõ quý vị không thừa nhận số ngày đã làm việc trong Thông Báo của quý vị và cung cấp cơ sở và tài liệu hỗ trợ cho tuyên bố của quý vị. Quý vị sẽ phải có trách nhiệm chứng minh và phải nộp chứng cứ bằng tài liệu đủ để cho thấy số tuần quý vị tuyên bố quý vị đã làm việc với vai trò là nhân viên Tráo Bài Phòng Bài trong suốt Giai Đoạn Của Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể. Điều này có nghĩa là nếu quý vị không cung cấp được tài liệu bằng văn bản hỗ trợ khoản khác biệt so với Khoản Thanh Toán Thỏa Thuận Dàn Xếp Ước Tính, tuyên bố của quý vị sẽ bị từ chối. Bị Đơn sẽ có quyền phản hồi lại tuyên bố của quý vị. Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp sẽ giải quyết tuyên bố và đưa ra quyết định ràng buộc và cuối cùng mà không có điều trần hoặc quyền kháng cáo. Các hồ sơ cá nhân, bao gồm cả hồ sơ tiền lương, của Bị Đơn sẽ được Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp cân nhắc như bằng chứng giả định tốt nhất của số ngày đã làm việc.

Khoản thanh toán thỏa thuận dàn xếp của tôi là bao nhiêu?

Theo công thức phân bổ Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị đã làm <<WorkWeeks>> tuần và dự kiến sẽ nhận khoản tiền ước tính sau (trước khi khấu trừ thuế):

Khoản Thanh Toán Thỏa Thuận Dàn Xếp Ước Tính (chia làm hai khoản thanh toán cách nhau 90 ngày):
\$<<EstimatedAward>>

Khoản tiền ở trên sẽ bị giảm đi khi có bất kỳ khoản khấu trừ thuế nào được yêu cầu hoặc bắt buộc, bao gồm các loại thuế tiểu bang và liên bang, lệnh khấu trừ thu nhập, tiền sai áp hoặc các khoản thuế phải trả thêm. Ba mươi ba phần trăm (33%) của khoản thanh toán ở trên sẽ được coi là tiền lương, phải chịu thuế tiền lương và được báo cáo trong biểu mẫu W-2. Ba mươi ba phần trăm (33%) của khoản thanh toán ở trên sẽ được coi là lãi suất và ba mươi tư phần trăm (34%) sẽ được coi là khoản đền bù thiệt hại không phải tiền lương, bao gồm cả các khoản phạt. Các khoản khấu trừ thuế tiền lương sẽ không bị khấu trừ từ phần không phải tiền lương của bất kỳ khoản thanh toán nào, phần thanh toán đó sẽ được báo cáo trong Biểu Mẫu 1099 nếu được luật pháp yêu cầu. Cả Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể và Bị Đơn đều không đưa ra bất kỳ tuyên bố nào liên quan đến các hậu quả thuế của Thỏa Thuận Dàn Xếp này hoặc việc tham gia vào Thỏa Thuận, và quý vị nên tìm xin ý kiến tư vấn thuế cá nhân của riêng mình trước khi trả lời Thông Báo này.

Thỏa Thuận Dàn Xếp này bao gồm những ai?

Quý vị được bao gồm trong Thỏa Thuận Dàn Xếp này vì quý vị đã làm ít nhất một ngày với vai trò là nhân viên Tráo Bài Phòng Bài cho Bị Đơn trong suốt Giai Đoạn của Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể.

QUÝ VỊ NHẬN KHOẢN THANH TOÁN NHƯ THẾ NÀO

Tôi nhận các khoản thanh toán của mình như thế nào?

Để nhận các khoản thanh toán dàn xếp của mình, quý vị không cần làm bất kỳ điều gì ngoài việc quy đổi thành tiền mặt các séc sẽ nhanh chóng được gửi sau khi Tòa Án phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp cuối cùng. Nếu quý vị chọn loại trừ bản thân mình, hãy làm theo quy trình được nêu rõ bên dưới.

LOẠI TRỪ BẢN THÂN QUÝ VỊ KHỎI THỎA THUẬN DÀN XẾP

Tôi loại trừ bản thân mình bằng cách nào?

Nếu quý vị không muốn tham gia vào Thỏa Thuận Dàn Xếp này, quý vị phải loại trừ bản thân mình khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp. Để loại trừ bản thân quý vị khỏi Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị phải gửi một lá thư qua đường bưu điện nêu rõ quý vị không muốn tham gia vào vụ kiện thay mặt tập thể và thỏa thuận dàn xếp của vụ kiện này. Quý vị phải ký thư và bao gồm họ tên đầy đủ, địa chỉ và bốn ký tự cuối cùng của Số An Sinh Xã Hội/Số Định Danh Thuế của mình. Lá thư phải ghi ngày và có chữ ký, được đóng dấu bưu điện vào ngày hoặc trước ngày 07 tháng 10 năm 2019 cũng như được gửi tới và được tiếp nhận tại địa chỉ sau:

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

Nếu quý vị yêu cầu không tham gia vào thỏa thuận dàn xếp một cách hoàn chỉnh, quý vị sẽ không bị ràng buộc một cách hợp pháp bởi bất kỳ thứ gì diễn ra trong vụ kiện này. Quý vị cũng sẽ không hội đủ điều kiện nhận bất kỳ khoản thanh toán dàn xếp nào và quý vị sẽ không được phép phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp.

Nếu quý vị không chọn tự không tham gia vào Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị sẽ được gửi từng khoản thanh toán dàn xếp dưới dạng hai tờ séc cách nhau khoảng 90 ngày. Quý vị sẽ có chín mươi (90) ngày kể từ ngày trên mỗi séc thỏa thuận dàn xếp để quy đổi séc thành tiền mặt. Điều này có nghĩa là quý vị có 90 ngày kể từ ngày phát hành séc đầu tiên của quý vị để quy đổi séc đầu tiên thành tiền mặt và sáu mươi ngày kể từ ngày phát hành séc thứ hai để quy đổi séc thành tiền mặt. Nếu quý vị không quy đổi thành tiền mặt một hoặc cả hai séc trong giai đoạn 90 ngày dành cho séc đó, (các) khoản thanh toán dàn xếp của quý vị từ (các) séc chưa được quy đổi sẽ được chuyển giao cho Legal Aid at Work (<https://legalaidatwork.org/>), một tổ chức phi lợi nhuận mà các bên đã đề xuất là đơn vị thụ hưởng nhận bất kỳ khoản tiền nào từ các séc chưa được quy đổi thành tiền mặt. Nếu quý vị vẫn tham gia vào Thỏa Thuận Dàn Xếp này, quý vị **sẽ từ bỏ tất cả các yêu cầu bồi thường được đưa ra trong vụ kiện này** cho đến ngày 01 tháng 08 năm 2019, cho dù quý vị có quy đổi séc của mình thành tiền mặt hay không. Nếu có bất kỳ mâu thuẫn nào sau đó về việc liệu quý vị có thực sự nhận được séc hay không, Bị Đơn sẽ có trách nhiệm chứng minh rằng quý vị đã nhận được séc. Bị Đơn sẽ có thêm quyền được giả định rằng quý vị có thể tuyên bố không thừa nhận rằng quý vị đã nhận được séc nếu Bị Đơn cho thấy nó đã được gửi đến một địa chỉ đúng mà quý vị cung cấp.

LUẬT SƯ ĐẠI DIỆN CHO QUÝ VỊ

Tôi có luật sư trong vụ kiện này không?

Tòa Án đã quyết định rằng luật sư tại các công ty luật HOYER & HICKS và UNITED EMPLOYEES LAW GROUP đủ tiêu chuẩn đại diện cho quý vị và các Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể khác. Các luật sư này được gọi là "Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể." Thông tin liên hệ với Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể:

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Điện Thoại: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Walter Haines
walter@whaines.com
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP
5500 Bolsa Ave., Suite 201
Huntington Beach, CA 92649
Điện Thoại: (310) 234-5678
Fax: (310) 652-2242

Các luật sư được chi trả như thế nào?

Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể đã theo sát vụ kiện trên cơ sở phí phụ thuộc và vẫn chưa nhận được bất kỳ khoản thanh toán phí hoặc khoản bồi hoàn nào cho những chi phí họ tự chi trả liên quan đến việc đòi các quyền lợi thay mặt cho Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể. Là một phần của Thỏa Thuận Dàn Xếp, tùy thuộc vào phê duyệt của Tòa Án, Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể sẽ yêu cầu Tòa Án quyết định khoản thanh toán các chi phí và lệ phí của họ, dựa trên số giờ họ đã đầu tư để giải quyết vụ kiện và những nhân tố khác. Các chi phí hoặc lệ phí mà Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể yêu cầu hoặc khoản thanh toán mà Tòa Án quyết định sẽ nằm trong Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp. Nói một cách khác, Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp \$800,000 sẽ bị giảm đi tùy vào khoản tiền cho các chi phí và lệ phí của luật sư mà Tòa Án quyết định. Các khoản phí được Tòa Án phê duyệt sẽ bù đắp cho Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể trong việc nghiên cứu luật và điều tra các tình tiết, tranh tụng vụ kiện cũng như thương lượng Thỏa Thuận Dàn Xếp. Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể sẽ yêu cầu một phần ba Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp cho các khoản phí luật sư (\$266,666.67), cộng với khoản bồi hoàn chi phí phát sinh trong quá trình tranh tụng vụ kiện.

Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể cũng sẽ đề nghị Tòa Án phê duyệt "các khoản thanh toán dịch vụ" lên đến \$10,000 cho bà Thaoho vì sự tham gia nhiệt tình của bà vào vụ kiện trước khi đạt được thỏa thuận dàn xếp và để ghi nhận những rủi ro mà bà đã gặp phải cũng như dịch vụ của bà cho Tập Thể. Khoản tiền này cũng nằm trong Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp. Các chi phí khác liên quan đến Thỏa Thuận Dàn Xếp, bao gồm nhưng không chỉ giới hạn ở một khoản tiền tối đa \$15,000 dành cho việc giải quyết hành chính thỏa thuận dàn xếp, cũng sẽ nằm trong Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp. Tổng Số Tiền Thỏa Thuận Dàn Xếp cũng sẽ bao gồm một khoản \$7,500 thanh toán cho Cơ Quan Phát Triển và Lực Lượng Lao Động California cho các khoản phạt mà Đương Đơn đã thay mặt Tiểu Bang yêu cầu Bị Đơn bồi thường trong Các Yêu Cầu Bồi Thường được cáo buộc trong vụ kiện.

Kiến nghị về khoản thanh toán lệ phí và dịch vụ của Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể sẽ được nộp cho Tòa Án chậm nhất vào ngày 15 tháng 10 năm 2019 và sẽ có sẵn để quý vị xem xét. Quý vị có thể nhận được bản sao bằng cách liên hệ với luật sư phụ trách vụ kiện thay mặt tập thể (thông tin liên lạc của luật sư có ở phần cuối của Thông Báo này hoặc trên trang web của họ tại www.hoyerlaw.com), hoặc bằng cách truy cập trang web của Tòa Án hoặc đến văn phòng Thư Ký Tòa Án Tối Cao, Quận Sacramento như được mô tả ở trang 1 ở trên.

PHẢN ĐỐI THỎA THUẬN DÀN XẾP

Tôi phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp này bằng cách nào?

Là một Thành Viên Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể, quý vị có thể phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp được đề xuất, nhưng phải thực hiện việc đó bằng văn bản. Quý vị cũng có thể có mặt tại Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp, hoặc trực tiếp hay thông qua luật sư mà quý vị tự thuê, miễn là quý vị thông báo cho Tòa Án về ý định thực hiện việc đó của mình. Tất cả các văn bản phản đối, các giấy tờ hỗ trợ và/hoặc thông báo ý định có mặt tại Phiên Tòa Phê Duyệt Cuối Cùng phải (a) xác định rõ ràng tên và số vụ kiện (Thaoho v. Capitol Casino, Inc., Case Number 34-2018-00228073-CU-OE-GDS), (b) được gửi qua đường bưu điện đến Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp theo địa chỉ bên dưới và (c) được đóng dấu bưu điện vào hoặc trước ngày 07 tháng 10 năm 2019. Quý vị phải cung cấp tất cả các lý do tại sao quý vị nghĩ Tòa Án không nên phê duyệt thỏa thuận. Tòa Án sẽ cân nhắc các quan điểm của quý vị. Quý vị phải ký văn bản phản đối và bao gồm họ tên đầy đủ, địa chỉ, bốn ký tự cuối cùng của Số An Sinh Xã Hội và (các) số điện thoại của mình.

Settlement Administrator
c/o Rust Consulting, Inc. - 6668
P.O. Box 54
Minneapolis, MN 55440-0054

Nếu Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp bác bỏ phản đối của quý vị, quý vị vẫn sẽ nhận được một séc dàn xếp và bị Thỏa Thuận Dàn Xếp ràng buộc.

PHIÊN XÉT XỬ THỎA THUẬN DÀN XẾP CỦA TÒA ÁN

Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp là gì?

Tòa Án sẽ tiến hành một Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp để quyết định liệu có phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp hay không. Quý vị không bắt buộc phải tham dự Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp và vẫn sẽ nhận được khoản thanh toán của mình ngay cả khi quý vị không tham dự Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp. Nếu muốn, quý vị có thể tham dự và quý vị có thể yêu cầu được phát biểu. Nếu quý vị muốn mang bất kỳ thứ gì về Thỏa Thuận Dàn Xếp để trình lên Tòa Án, quý vị phải cung cấp nó bằng văn bản trong thư phản đối của quý vị được đề cập đến bên trên, và văn bản này phải được gửi đến “Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp” theo địa chỉ phía trên chậm nhất vào ngày 07 tháng 10 năm 2019.

Tòa án sẽ quyết định liệu có phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp hay không vào lúc nào và ở đâu?

Tòa Án sẽ tiến hành Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp vào ngày 6 tháng 11 năm 2019 lúc 1 giờ 30 phút chiều tại Tòa Án Tối Cao, Quận Sacramento, 720 9th Street, Department 35, Sacramento, California 95814.

Tại phiên xét xử này, Tòa Án sẽ cân nhắc liệu Thỏa Thuận Dàn Xếp có công bằng, hợp lý và phù hợp hay không. Nếu có tuyên bố không thừa nhận hoặc phản đối, Tòa Án sẽ cân nhắc chúng. Tòa Án sẽ lắng nghe bất kỳ ai đã yêu cầu được phát biểu tại phiên xét xử. Tòa Án cũng có thể quyết định sẽ chi trả bao nhiêu tiền cho Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể. Sau phiên xét xử, Tòa Án sẽ quyết định liệu có phê duyệt Thỏa Thuận Dàn Xếp hay không. Chúng tôi không biết sẽ mất bao lâu để có được các quyết định này.

Tôi có phải đến phiên xét xử hay không? Không, nhưng nếu quý vị có kế hoạch phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị có thể muốn có mặt tại phiên xét xử. Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể sẽ trả lời các câu hỏi mà Tòa Án có thể có. Nhưng quý vị được chào đón đến tham dự và tự chi trả các chi phí. Tuy nhiên, nếu quý vị nộp phản đối, quý vị có thể đến Tòa Án để nói về nó. Tuy nhiên, miễn là quý vị đã nộp văn bản phản đối hợp lệ, đúng hạn cho Nhà Quản Lý Thỏa Thuận Dàn Xếp, Tòa Án sẽ xem xét nó. Quý vị cũng có thể chi trả cho một luật sư khác tham dự, nhưng điều này là không cần thiết.

Tôi có thể phát biểu tại phiên xét xử hay không?

Nếu quý vị nộp một phản đối Thỏa Thuận Dàn Xếp và Thông Báo Ý Định Tham Dự hợp lệ, đúng hạn, quý vị có thể yêu cầu Tòa Án cho phép phát biểu tại Phiên Xét Xử Thỏa Thuận Dàn Xếp. Lời khai của quý vị tại Phiên Xét Xử Công Bằng sẽ bị giới hạn ở những lý do được bao gồm trong văn bản phản đối của quý vị. Quý vị không thể phát biểu tại phiên xét xử nếu quý vị không tham gia vào thỏa thuận dàn xếp.

NHẬN THÊM THÔNG TIN

Có thêm các thông tin chi tiết về Thỏa Thuận Dàn Xếp này không?

Thông Báo này tóm tắt các điều khoản được đề xuất của Thỏa Thuận Dàn Xếp. Thông tin chi tiết hơn có trong Thỏa Thuận Dàn Xếp của các bên. Quý vị có thể nhận được bản sao của Thỏa Thuận Dàn Xếp bằng cách gửi yêu cầu bằng văn bản tới:

Ryan L. Hicks
rhicks@hoyerlaw.com
HOYER & HICKS
4 Embarcadero Center, Suite 1400
San Francisco, CA 94111
Điện Thoại: (415) 766-3539
Fax: (415) 276-1738

Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể cũng đã đăng tải các tài liệu liên quan đến vụ kiện này và Thỏa Thuận Dàn Xếp trên trang web của họ để tải về tại www.hoyerlaw.com..

Tôi có thể nhận thêm thông tin về vụ kiện này bằng cách nào?

Nếu quý vị có những thắc mắc khác về Thỏa Thuận Dàn Xếp này, quý vị có thể liên hệ với Luật Sư Phụ Trách Vụ Kiện Thay Mặt Tập Thể tại địa chỉ và/hoặc số điện thoại bên trên.

NGÀY: Ngày 22 tháng 8 năm 2019